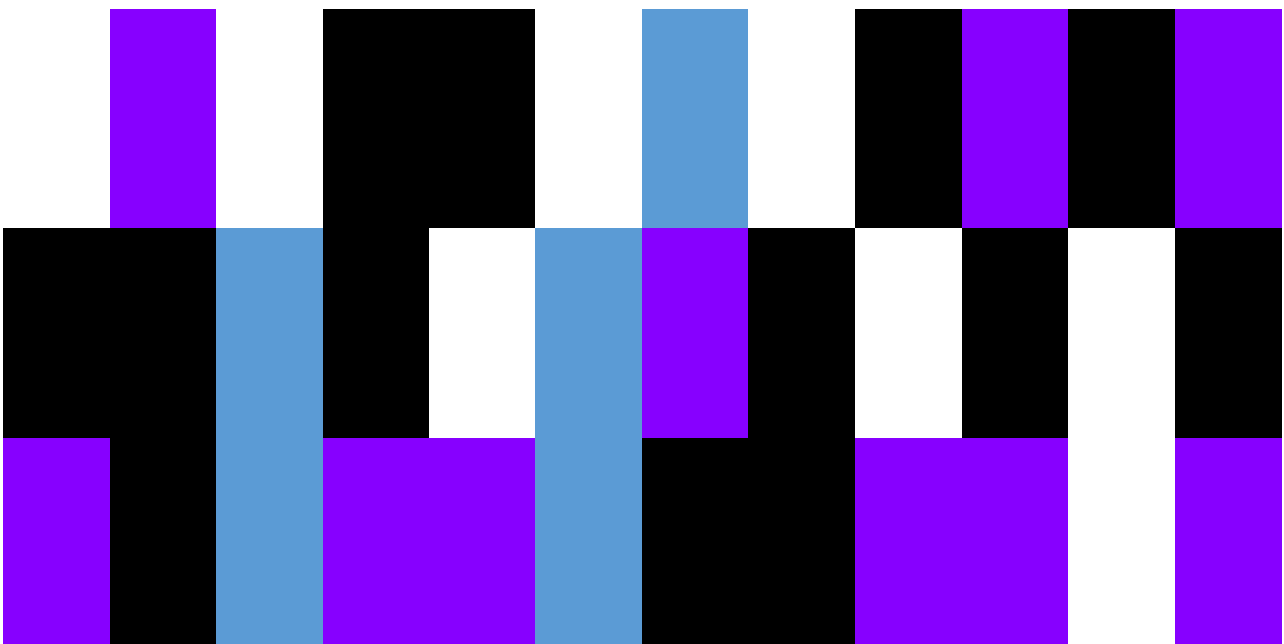


La discriminació a l'àrea metropolitana de Barcelona

Informe de resultats de l'Enquesta de Relacions Veïnals i de
Convivència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

(ECAMB 2022)

Novembre 2023



Novembre 2023



Treball realitzat per

Autors/res

José María López Riba, Marta Murrià Sangenís i Cristina Sobrino Garcés

Tècnics/ques de suport

Elisabet Queralt, Núria Ruiz, Jorge Càtedra

Bellaterra, novembre 2023.

Índex de contingut

1. Resultats destacats.....	6
2. Introducció	8
2.1. L'ECAMB i el mòdul de discriminació	8
2.2. Fitxa tècnica de l'ECAMB	8
<hr/>	
3. La discriminació a l'àrea metropolitana de Barcelona	10
3.1. El record espontani de discriminació.....	10
3.2. L'índex global de discriminació.....	11
3.2.1. El nou índex global de discriminació.....	13
3.2.2. Característiques dels episodis de discriminació.....	14
3.2.3. Discriminació, relacions veïnals i solitud.....	21
<hr/>	
4. Eixos de discriminació.....	23
4.1. Característiques de les persones discriminades segons eix de discriminació.....	24
4.1.1. Característiques generals.....	24
4.1.2. Característiques rellevants específiques segons eix de discriminació	29
4.2. Característiques dels episodis segons eix de discriminació.....	34
4.2.1. Tipus de comportament discriminatori	34
4.2.2. Agent discriminador	35
4.2.3. Lloc on es va produir la discriminació	37
4.2.4. Afectació emocional de l'episodi discriminatori.....	38
4.2.5. Comunicació de L'episodi	40
<hr/>	
5. Discriminació múltiple.....	43
Índex de gràfics.....	46

1. Resultats destacats

A continuació es presenten els resultats destacats de l'ECAMB 2022 en relació a la discriminació:

- S'estima que un 28,8 % de la població metropolitana ha patit alguna forma de discriminació o rebuig. De mitjana, les persones que han estat discriminades han patit 1,9 episodis.
- Ser dona és l'eix de discriminació més rellevant a l'àrea metropolitana de Barcelona. El 15,4 % de les dones de la població metropolitana ha patit discriminació per aquest motiu.
- A més, les dones es troben sobrerrepresentades¹ entre les persones que han patit discriminació per la seva edat (68 %) i per una malaltia crònica o discapacitat (61,9 %). Mentre que els homes estan més representats entre qui ha patit discriminació per la seva orientació sexual o identitat de gènere (59,5 %).
- Respecte als de grups d'edat, els joves es troben sobrerrepresentats en tots els eixos de discriminació. Especialment en la discriminació pel fet de ser dona (on representen el 41,5 %) i per la orientació sexual o identitat de gènere (40,6 %).
- Les persones nascudes a l'estranger representen el 74,7 % de les persones que han patit discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen.
- El principal tipus de comportament discriminatori és el tracte diferenciat (51 % globalment). Aquesta conducta és la més freqüent en tots els eixos, exceptuant l'orientació sexual o identitat de gènere en què prenen més rellevància els insults i/o amenaces verbals.
- En el 19,9 % dels episodis analitzats l'agent discriminador va ser un/a treballador/a d'un establiment o empresa privada. Aquests, juntament amb les persones desconegudes, són els principals agents discriminadors en la majoria dels eixos.
- Globalment, el 30,4 % dels episodis discriminatoris analitzats van tenir lloc a l'espai públic (carrers, parcs i places). Aquest és l'espai més freqüent de discriminació en tot els eixos tret de la discriminació per motiu de l'edat, on l'àmbit més rellevant és el lloc de treball o d'estudi.
- La mitjana global d'afectació emocional de l'episodi de discriminació és de 5,6 (en una escala de 0 a 10, on 0 és cap afectació i 10 molta afectació). La mitjana per a les persones que van patir discriminació per la seva malaltia crònica o discapacitat és de 7,5 i per aquelles que van patir discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen és de 6,3.
- El 24,7 % dels episodis analitzats no es van comunicar ni denunciar. La infradenúncia és elevada

¹ La idea de sobrerrepresentació ve determinada per la comparació amb la població (o mostra) general. És a dir, un col·lectiu està sobrerrepresentat en un grup concret quan la seva proporció en aquest grup és major que la seva proporció a la població (o mostra) general.

en tots els eixos, especialment entre les persones que van patir discriminació per les seves creences religioses (39,8 %).

- En general, el motiu més freqüent per no comunicar l'episodi és restar-li importància (un 54,7 % dels episodis no comunicats).

2. Introducció

2.1. L'ECAMB i el mòdul de discriminació

Davant de la manca d'informació representativa i sistemàtica que abasti tota l'àrea metropolitana de Barcelona i considerant la convivència i els seus obstacles com un tema de recerca rellevant per a la governança dels municipis, l'Àrea de Convivència i Seguretat Urbana de l'Institut Metròpoli i l'Àrea Metropolitana de Barcelona van impulsar l'Enquesta de Relacions Veïnals i Convivència de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (ECAMB). Des del 2018, aquesta enquesta es realitza cada dos anys. En l'actualitat, és l'única eina dissenyada per mesurar quantitativament aspectes com la sociabilitat als edificis, la convivència als barris i els límits d'aquesta convivència expressats en situacions d'aïllament i soledat relacional, així com en els processos de discriminació. Aquests darrers són l'objecte d'aquest informe.

El mòdul de discriminació de l'ECAMB inclou una sèrie de preguntes, amb l'objectiu d'obtenir dades representatives de tota la població metropolitana, que permeten identificar episodis de discriminació. Específicament, s'indaga sobre el motiu de la discriminació, que pot incloure el color de la pell, l'ètnia o el país d'origen; l'orientació sexual o identitat de gènere; el fet de ser dona; les creences polítiques; les creences religioses; la llengua habitual; l'edat; les malalties cròniques o discapacitats; i altres motius, permetent a la persona especificar-los. També es demana a les persones seleccionar l'episodi més greu o important per a elles i respondre una sèrie de preguntes per identificar el tipus de comportament discriminatori experimentat, l'agent discriminatori, el lloc on va tenir lloc la discriminació, l'impacte emocional, la comunicació de l'episodi i les raons per les quals no s'ha informat, si és el cas.

2.2. Fitxa tècnica de l'ECAMB

Àmbit territorial i univers mostral

L'àmbit territorial d'aplicació de l'enquesta és l'àrea metropolitana de Barcelona i l'univers està compost per la població resident major de 16 anys dels 36 municipis que formen part d'aquesta àrea.

Mostra

En quant a la mostra, en aquesta edició s'han realitzat 3.180 entrevistes, de les quals 1.325 s'han fet a la ciutat de Barcelona, 751 als municipis de 100.000 a 500.000 habitants, 549 als de 50.000 a 100.000 habitants i 555 als de menys de 50.000 habitants.

Disseny mostral

El tipus de mostreig és l'aleatori estratificat. Es realitza una estratificació en funció del territori i afixació proporcional segons el sexe i els grups d'edat (16-29; 30-44; 45-64, 65-74 i 75 o més anys) dins dels territoris, establint quotes mínimes per a les persones nascudes a l'estranger per tal de mantenir la proporció d'estrangers en la mostra.

Ponderació

La ponderació es realitza en funció de la població objectiu real segons el Padró municipal, tenint en compte, per una banda, l'estrat territorial, els grups d'edat i el sexe, i, per altra banda, considerant la població nascuda a l'estranger per estrat territorial.

Error mostral

Per a un nivell de confiança del 95 % el marge d'error per al conjunt de l'àrea metropolitana és de $\pm 1,74$ %. Aquest marge és del $\pm 2,69$ % a Barcelona, i queda per sota del 4,5 % a la resta d'estrats territorials.

Treball de camp

La recollida de la informació s'ha realitzat principalment mitjançant entrevistes telefòniques assistides per ordinador (CATI). De forma complementària, i per tal d'assolir la representació dels segments de població de més difícil accés (en particular la població jove i aquella nascuda a l'estranger), s'han dut a terme entrevistes personals a peu de carrer (CAPI).

El treball de camp es va realitzar del 3 d'octubre al 14 de novembre de 2022 per GESOP.

3. La discriminació a l'àrea metropolitana de Barcelona

En aquest apartat i els posteriors es realitza una anàlisi, principalment descriptiva, dels resultats de l'edició de 2022 de l'ECAMB, pel que fa al mòdul de discriminacions. Concretament, es presenten els resultats del record espontani de discriminació, el nou índex global de discriminació, les característiques generals dels episodis de discriminació inclosos a l'índex i es presenta una aproximació a la relació entre l'experiència de discriminació i l'exclusió i solitud.

3.1. El record espontani de discriminació

En el primer ítem del mòdul de discriminació de l'ECAMB es pregunta a les persones si han experimentat algun episodi de discriminació o han estat objecte d'alguna forma de rebuig durant el darrer any. És el que s'anomena record espontani de discriminació. El resultat es mostren al Gràfic 1.

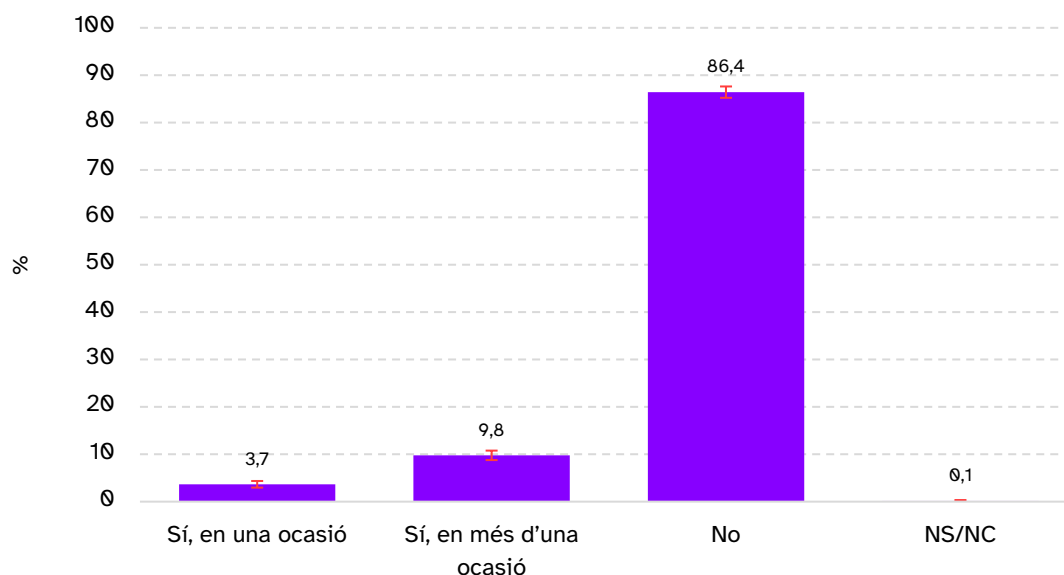
Com es pot veure al gràfic, s'estima que un 3,7 %² (entre un 3 i un 4,4 % tenint en compte el marge d'error³) de la població metropolitana ha experimentat discriminació o rebuig en una ocasió. S'ha de remarcar que s'estima que un 9,8 % (8,8 - 10,8 %) s'ha sentit discriminada o ha experimentat rebuig en més d'una ocasió. És a dir, la major part de persones que han patit discriminació no l'han patit de forma puntual.

Un 13,5 % de la població metropolitana recorda haver patit almenys un episodi de discriminació o rebuig durant l'any anterior.

² Tots els càlculs de proporcions, percentatges i mitjanes que s'indiquen al present informe s'han fet tenint en compte els pesos mostrals. El pes mostral és un valor que s'assigna a cada element de la mostra per a representar la seva contribució a l'anàlisi, considerant la seva proporció a la població de referència.

³ S'indica al gràfic amb la barra vermella. Els marges d'error es representen amb els intervals de confiança. Aquest són el rang en el que s'estima que està el valor poblacional (desconegut) a partir del valor de la mostra (conegut) i reflexa la incertesa inherent de fer estimacions poblacionals a partir de mostres. En aquest cas, els intervals es calculen a través de l'error estàndard de la proporció mostral (dividint la variància de la proporció pel nombre d'observacions de la mostra) i el valor crític per un nivell de confiança del 95 % (1,96).

Gràfic 1. Record espontani de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

3.2. L'índex global de discriminació

La memòria d'una persona durant una entrevista pot ser fal·lible, sobretot quan es fan preguntes generals i descontextualitzades. Per aquest motiu la següent pregunta del mòdul introdueix mesures més concretes de discriminació⁴. Es pregunta a la persona si ha patit discriminació per diferents motius⁵: pel seu color de pell, ètnia o país d'origen; per la seva orientació sexual o identitat de gènere; pel fet de ser dona (només quan la persona entrevistada s'identifica com a dona); per les seves idees polítiques; per les seves creences religioses; per la llengua que parla; per la seva edat; pel fet de tenir una malaltia crònica o una discapacitat; o per altres motius diferents als anteriors (on es poden especificar aquests motius). A partir d'aquestes mesures es calcula l'índex global de discriminació, que es refereix al percentatge de persones que han patit almenys un episodi

⁴ Un 18,9 % de persones que diuen no haver patit cap episodi en la pregunta sobre el record espontani de discriminació afirmen haver estat discriminades o haver patit rebuig quan se'ls pregunta per motius concrets. Per altra banda, a un 7,2 % els hi passa al contrari: responen afirmativament a la pregunta sobre el record espontani però no assenyalen cap dels motius concrets.

⁵ Aquests motius, o eixos de discriminació, han estat treballats conjuntament amb l'Oficina per la No Discriminació (OND) de l'Ajuntament de Barcelona.

de discriminació per qualsevol dels motius especificats durant l'any anterior.

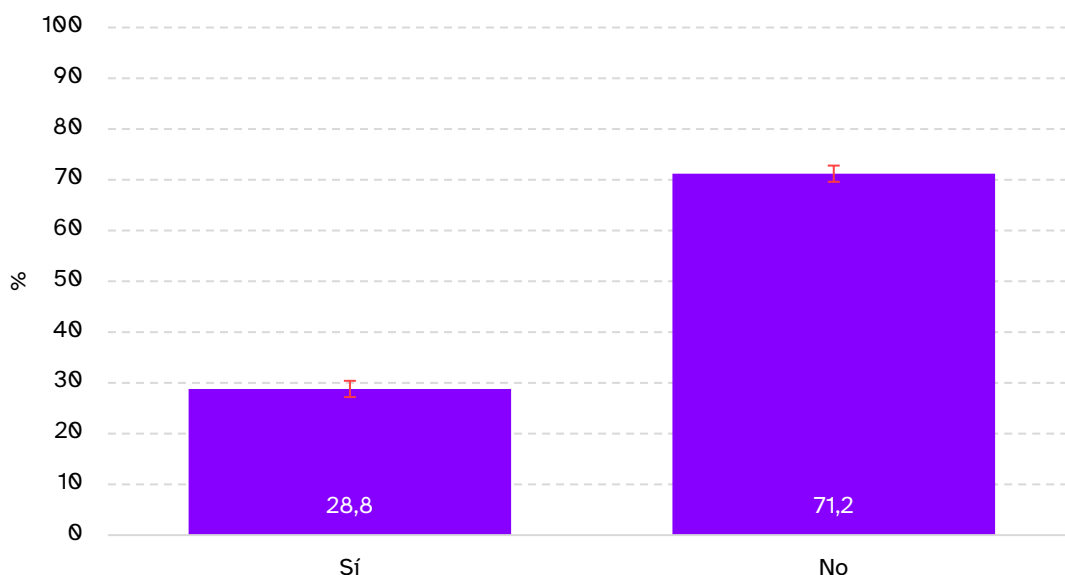
3.2.1. EL NOU ÍNDEX GLOBAL DE DISCRIMINACIÓ

En l'edició de 2022 s'introdueix un canvi respecte a les anteriors edicions de l'ECAMB. Enguany, la pregunta no es refereix només a episodis que han tingut lloc al barri de la persona entrevistada (com en les anteriors edicions) sinó a qualsevol context territorial.

Un 28,8 % de la població metropolitana declara haver patit com a mínim un episodi de discriminació durant el darrer any.

L'índex global de discriminació estimat en aquesta edició és del 28,8 % (entre 27,2 i 30,4 % tenint en compte el marge d'error), com mostra el Gràfic 2. És a dir, s'estima que aproximadament 1 de cada 3 persones de la població metropolitana ha patit almenys un episodi de discriminació.

Gràfic 2. Índex global de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

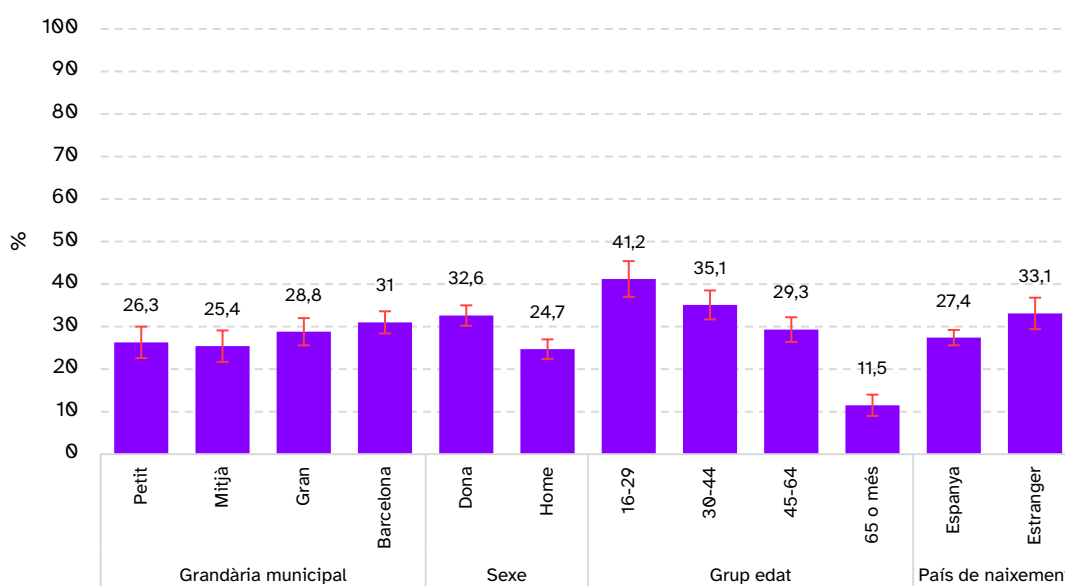
En el següent gràfic es pot observar com aquest índex varia segons la grandària del municipi⁶, el sexe, el grup d'edat i el país de naixement.

El gràfic mostra com l'índex global de discriminació és major a Barcelona, i en general als municipis grans, mentre que és menor als municipis petits i mitjans. Tanmateix s'ha de tenir en compte que les diferències són petites i es troben dins dels marges dels errors corresponents, així és difícil afirmar que aquestes diferències

⁶ La grandària municipal diferencia entre Barcelona, ciutats grans (entre 100.000 i 500.000 habitants), ciutats mitjanes (entre 50.000 i 100.000 habitants) i ciutats petites (menys de 50.000 habitants).

observades a la mostra es poden generalitzar a la població metropolitana. Per altra banda, s'observa una diferència en l'índex per sexe: les dones, en general, han patit més discriminació que els homes. L'índex també varia segons l'edat, en general l'índex disminueix a mesura que augmenta el grup d'edat, destacant especialment la major incidència entre les persones joves. Per últim, s'observa una diferència en l'índex de discriminació global en funció del país de naixement de la persona: l'índex és més elevat per a les persones nascudes a l'estranger.

Gràfic 3. Índex global de discriminació segons grandària municipal, sexe, grup d'edat i país de naixement.



Font: ECAMB 2022.

3.2.2. CARACTERÍSTIQUES DELS EPISODIS DE DISCRIMINACIÓ

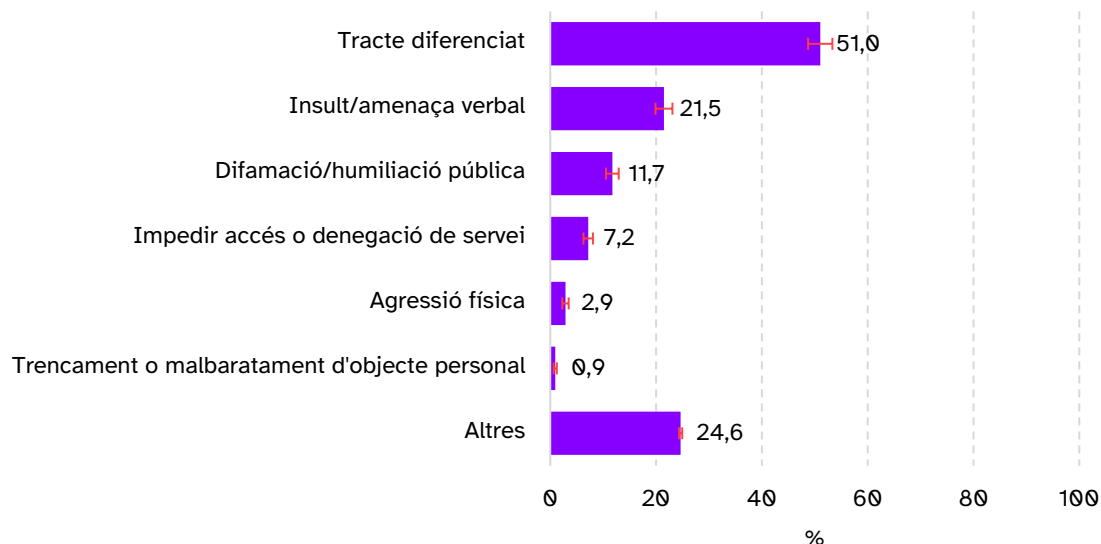
A banda de mesurar la proporció de persones que han estat discriminades, i per tal de tenir una aproximació més completa al fenomen, l'ECAMB també té l'objectiu de descriure algunes característiques dels episodis de discriminació.

3.2.2.1. TIPUS DE DISCRIMINACIÓ

En primer lloc, una de les característiques dels episodis que l'ECAMB recull és el tipus de comportament discriminatori. La seva distribució es mostra al Gràfic 4.

El 51 % dels episodis discriminatoris s'expressen en el tracte diferenciat.

Gràfic 4. Tipus de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

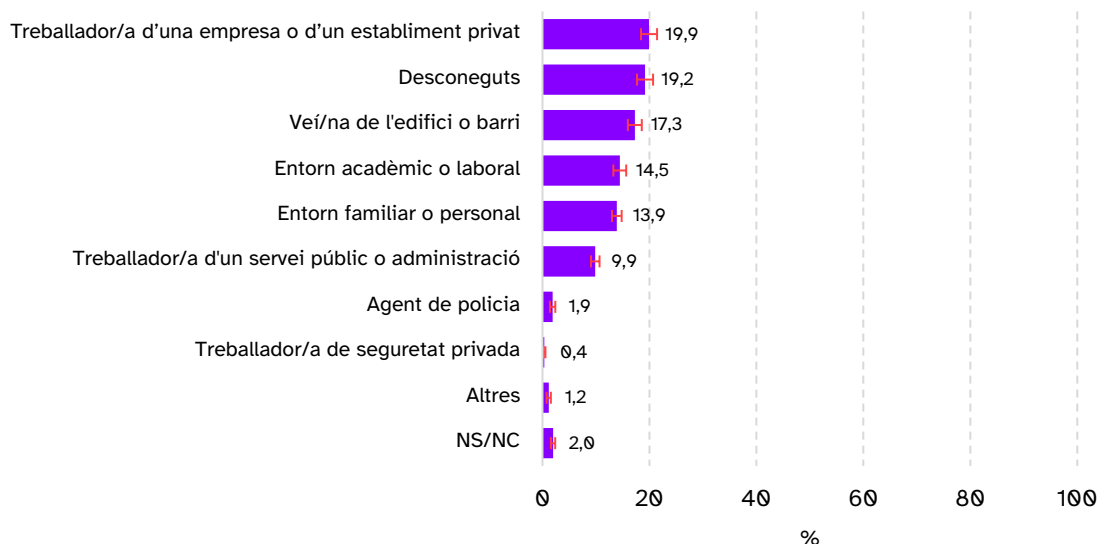
El tipus de discriminació més freqüent que ha patit la població metropolitana és el fet de rebre un tracte diferenciat. De tots els episodis únics, més greus o importants aproximadament la meitat són d'aquesta naturalesa. Aproximadament un de cada quatre episodis va implicar insults o amenaces verbals. Els segueixen les difamacions o humiliacions públiques (al voltant d'1 de cada 10 episodis) i els impediments d'accés a locals o denegacions de servei (menys d'1 de cada 10 episodis). Amb una freqüència menor es troben les agressions físiques (aproximadament tres de cada cent episodis) i els trencaments o malbaratament d'objectes (aproximadament un de cada cent episodis). Cal destacar, però, que un de cada quatre episodis són d'altre tipus (no contemplat a les possibles respostes a la pregunta).

3.2.2.2. AGENT DISCRIMINADOR

En segon lloc, una altra característica que interessa conèixer per entendre els episodis és saber per part de qui es va rebre la discriminació, és a dir qui és l'agent o agents discriminadors. L'agent o agents poden ser persones particulars (familiars, veïnes, amics, companys de feina o estudis, etc.), membres de cossos i serveis de seguretat (agents de policia o treballadors/es de seguretat privada) o treballadors/es de les administracions (locals, provincials, autonòmiques o estatals) o dels serveis públics (centres educatius o de salut, per exemple).

En el 19,9 % dels episodis discriminatoris l'agent discriminador era un/a treballador/a d'una empresa o establiment privat.

Gràfic 5. Agent discriminador.



Font: ECAMB 2022.

Com mostra el Gràfic 5, els treballadors d'establiments privats (com ara dependents/es o cambrers/es) són els agents discriminadors més freqüents, seguits de les persones desconegudes i les veïnes de l'edifici o barri. En segon lloc, es troben les persones de l'entorn acadèmic, laboral, familiar o personal. En tercer lloc, prop d'1 de cada 10 casos, els agents discriminadors han estat treballador/es de serveis públics o de les administracions. Els agents discriminadors menys freqüents d'aquest grup són els agents de policia i els treballadors/es d'empreses de seguretat privada.

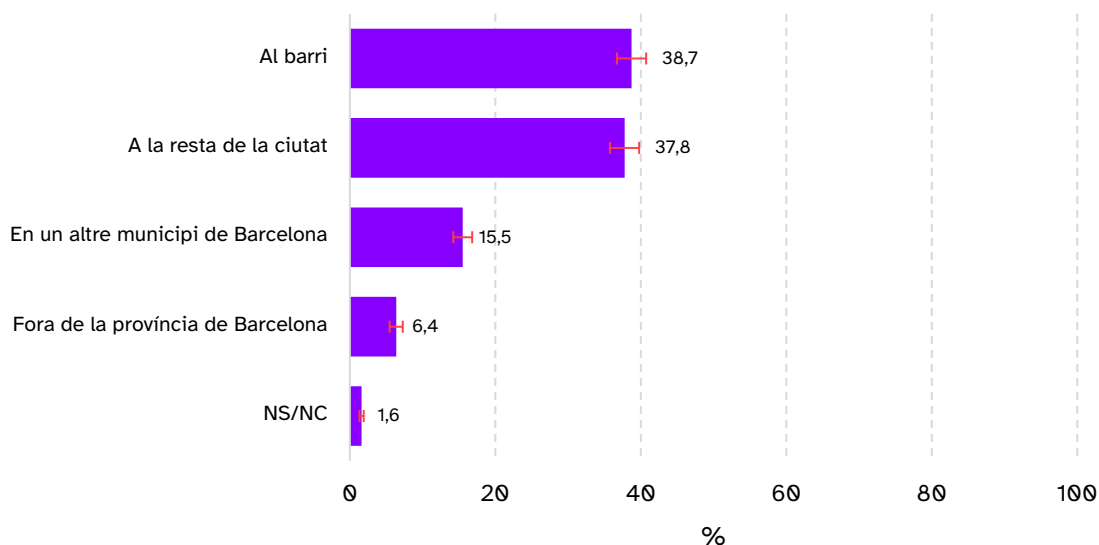
3.2.2.3. LLOC DE LA DISCRIMINACIÓ

L'ECAMB també pregunta pel context on es va produir el comportament discriminatori. Les respostes es mostren al Gràfic 6. Com es pot veure en aquest, aproximadament 4 de cada 10 episodis tenen lloc al barri de residència, si bé un percentatge similar va tenir lloc a la resta de la ciutat (de fet, tenint en compte els intervals de confiança, no es pot establir una diferència clara). En conjunt, la majoria d'episodis, doncs, tenen lloc a l'entorn geogràfic proper de la persona. Per altra banda, al voltant de 2 de cada 10 episodis tenen lloc fora del propi municipi. Això mostra que la nova mesura de discriminació captura més episodis de discriminació que les d'anteriors edicions, que es limitaven als episodis que tenien lloc al barri de residència, ja bona part

d'episodis tenen lloc fora d'aquest.

La majoria d'episodis de discriminació tenen lloc a l'entorn més proper: al barri (38,7 %) o a la resta de la ciutat (37,8 %).

Gràfic 6. Lloc on es va produir la discriminació.

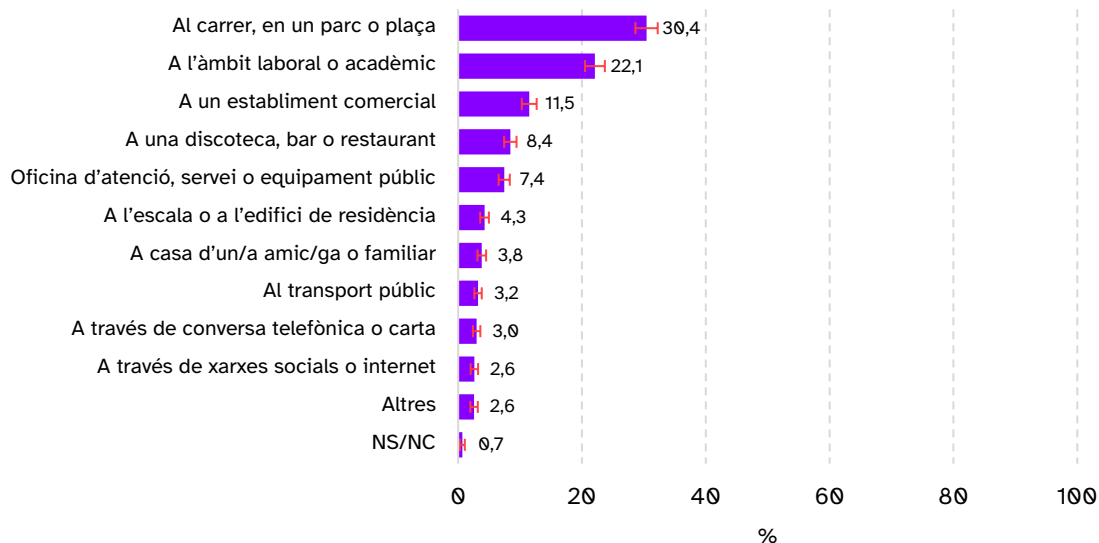


Font: ECAMB 2022.

Posteriorment es demanava per la concreció del lloc o medi. El Gràfic 7 mostra com 1 de cada 3 episodis de discriminació es va produir a l'espai públic (carrers, places i parcs). L'altre context on es produeixen més episodis de discriminació és l'àmbit laboral o acadèmic (lloc de treball, centre educatiu, etc.): aproximadament 1 de cada 5 episodis. Seguidament es troben els establiments comercials amb un 11,5 %. De la resta d'àmbits, crida l'atenció el baix percentatge (2,6) dels episodis recollits per l'ECAMB que han tingut lloc a través de les xarxes socials o internet en general.

Un 30,4 % dels episodis discriminatoris van tenir lloc a l'espai públic (carrers, places o parcs).

Gràfic 7. Lloc concret on es va produir la discriminació.



Font: ECAMB 2022.

3.2.2.4. AFECTACIÓ EMOCIONAL

A les persones entrevistades que han sofert almenys un episodi de discriminació també se'ls hi demana que estableixin en una escala del 0 (no li va afectar gens) al 10 (li va afectar moltíssim) quina va ser l'afectació emocional de l'episodi discriminatori que van patir. Al Gràfic 8 es mostra la distribució de les respostes en l'escala del 0 al 10.

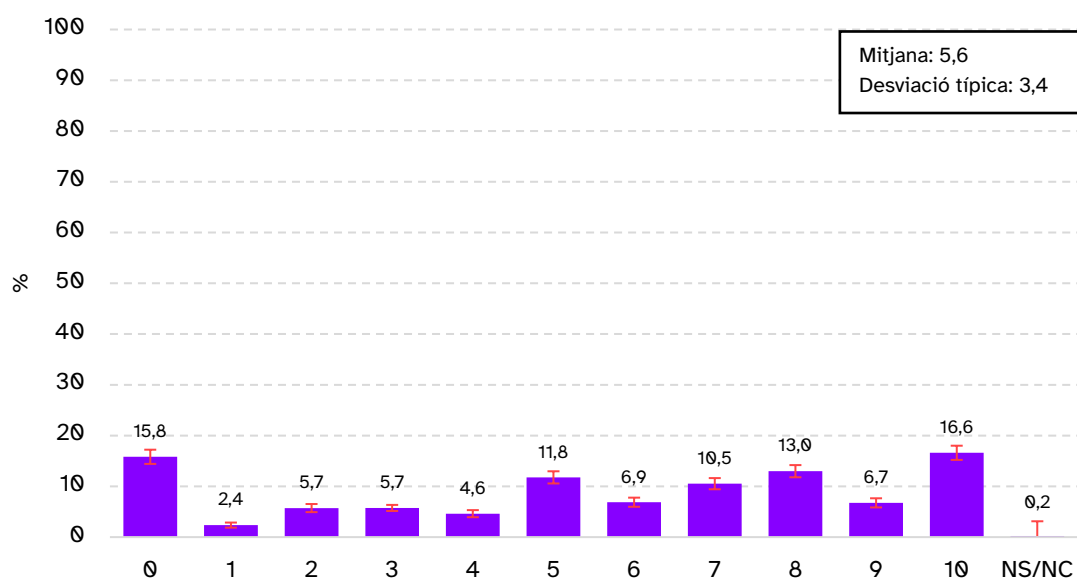
El gràfic mostra la variabilitat de les respostes. Tot i que el conjunt de persones a les quals l'episodi no els va afectar gens o els va afectar emocionalment molt poc és important, hi ha una major proporció de persones en l'interval que va del 5 al 10, és a dir, persones a les quals els hi va afectar de forma moderada o greu l'episodi que van patir.

La mitjana⁷ de l'afectació emocional de l'episodi de discriminació és de 5,6 (amb

⁷ La mitjana està ponderada, és a dir es calcula tenint en compte el pes mostral de cada observació.

una desviació típica⁸ de 3,4).

Gràfic 8. Afectació emocional de l'episodi discriminatori.



Font: ECAMB 2022.

3.2.2.5. COMUNICACIÓ DE L'EPISODI

La infradenúncia i la baixa comunicació de les discriminacions és un fenomen constatat als països de la Unió Europea⁹. Per aquest motiu, a les persones que van patir (almenys) un episodi de discriminació se'ls demana indicar si van comunicar aquesta experiència i el motiu de no fer-ho.

El Gràfic 9 conté les respostes sobre si l'episodi va ser comunicat¹⁰. Dels episodis que es van explicar, la gran majoria es van comunicar a familiars o amics. Pocs episodis van ser denunciats a la policia o jutjats o a serveis de l'administració (com ara oficines d'atenció ciutadana o oficines antidiscriminació). I molt pocs episodis van ser notificats a entitats socials (per exemple, SOS Racisme que té un servei d'atenció i denúncia).

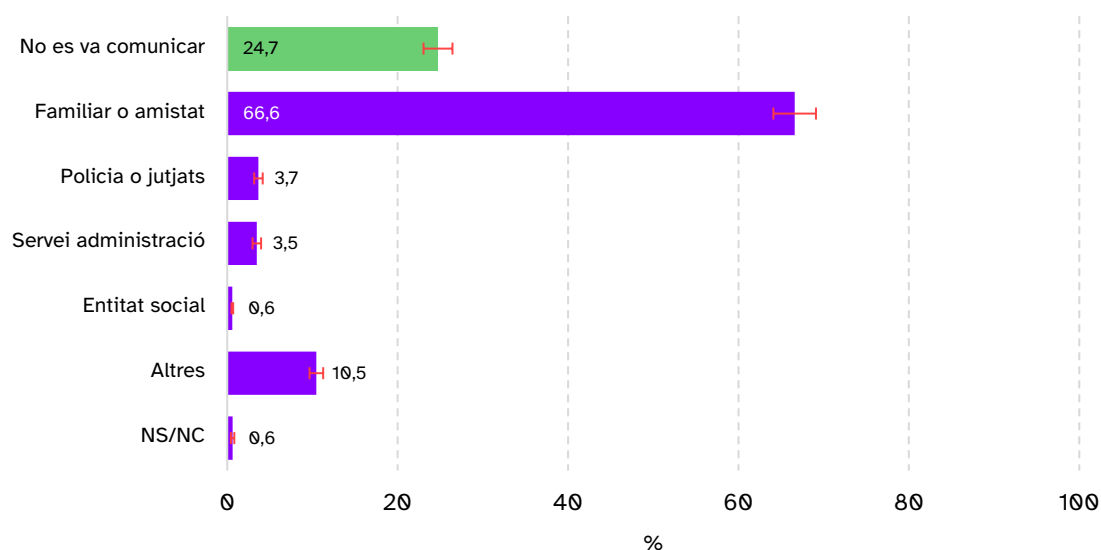
⁸ La desviació típica, també està ponderada en aquest cas, és una mesura de dispersió de les dades individuals respecte de la mitjana. Mostra si els valors tendeixen a concentrar-se o dispersar-se entorn la mitjana.

⁹ Veure, per exemple, la resolució P9_TA(2022)0289, del 6 de juliol de 2022, del Parlament Europeu. Disponible a <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52022IP0289&from=EN>

¹⁰ Els percentatges sumen més de 100%, ja que hi ha la possibilitat, excepte per les persones que no ho van comunicar, de respondre més d'una categoria de resposta.

Un 24,7 % dels episodis de discriminació no van ser comunicats a cap persona coneguda, institució o entitat.

Gràfic 9. Comunicació de l'episodi discriminatori.



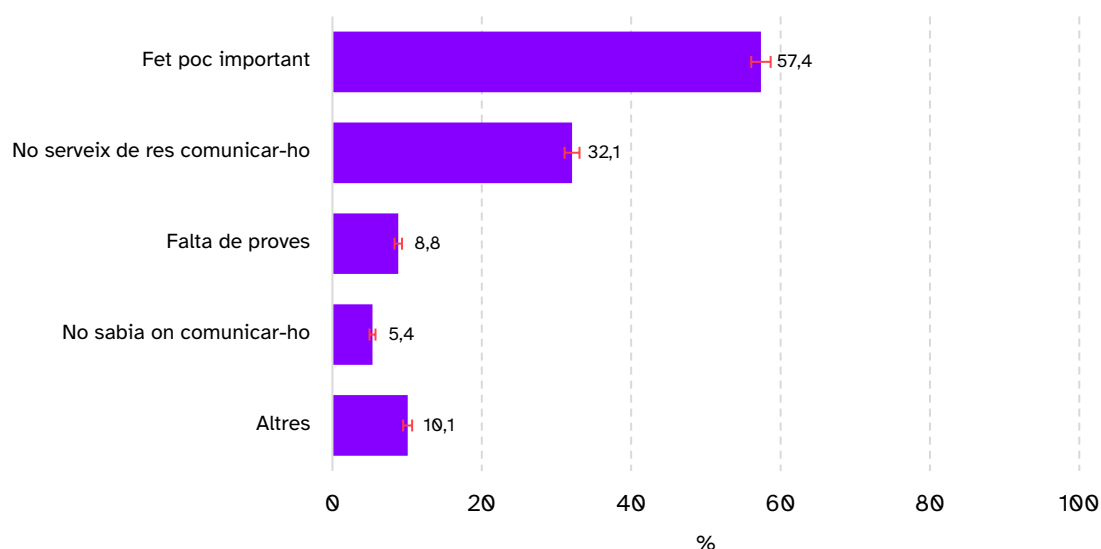
Font: ECAMB 2022.

Cal destacar que aproximadament un de cada quatre episodis no va ser comunicat. Quan la persona contesta que l'episodi no va ser comunicat se li demana pel motiu de no haver-ho fet.

La raó per la qual la majoria de fets no van ser explicats és perquè la persona considerava que eren fets poc importants. D'això es pot derivar que sembla que existeix un alt grau de normalització o de resignació envers els comportaments discriminatoris. En 1 de cada 3 episodis no explicats la persona va considerar que no servia de res notificar-ho, de manera que destaca la percepció de la poca utilitat de la denúncia o comunicació dels fets. Una part menor d'episodis no comunicats, entre el 8,3 % i el 9,3 %, no van ser-ho per manca de proves. Per altra banda, un 5,4 % dels episodis no es van comunicar per la desconeixença del serveis on es poden denunciar aquests fets.

Un 57,4 % dels episodis discriminatoris no es van comunicar perquè les persones que els van patir afirmen que van ser poc importants.

Gràfic 10. Motiu per no comunicar l'episodi discriminatori.



Font: ECAMB 2022.

3.2.3. DISCRIMINACIÓ, RELACIONS VEÏNALS I SOLITUD

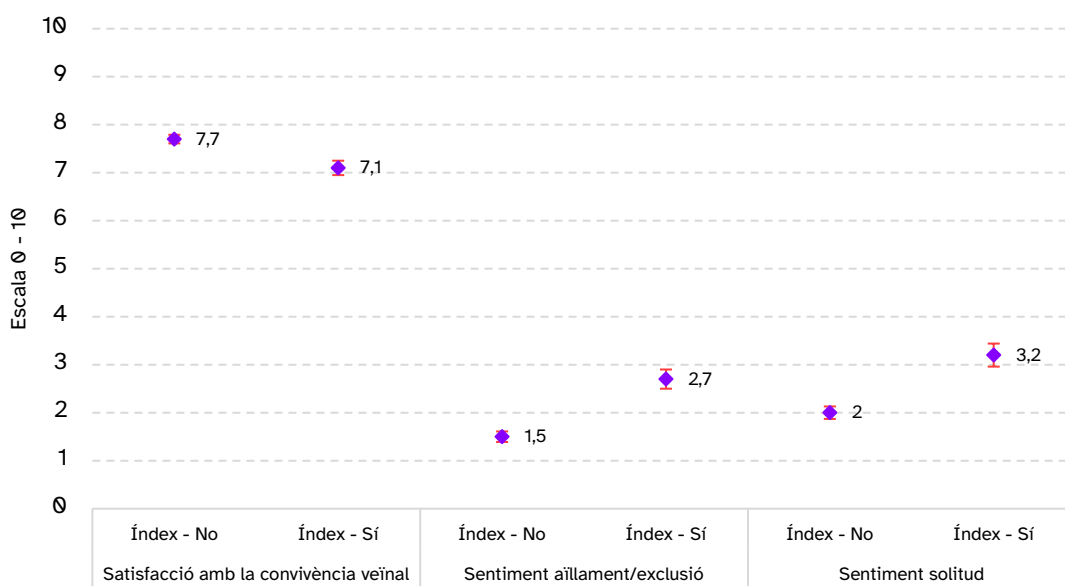
Com ja s'ha esmentat a la introducció, a més del mòdul de discriminació, l'ECAMB conté un mòdul sobre relacions personals i solitud. En aquest apartat, a mode exploratori, es creuen algunes preguntes d'aquests mòduls amb l'índex global de discriminació per veure si existeix alguna relació entre diferents fenòmens. Els resultats d'aquests creuaments es poden veure al Gràfic 11.

L'ECAMB pregunta pel grau de satisfacció amb les relacions veïnals en una escala de 0 a 10, on 0 és gens satisfet/a i 10 molt satisfet/a. Si comparem les mitjanes de les respostes a aquesta pregunta en funció de si aquesta persona ha patit almenys un episodi de discriminació o cap es pot veure que la mitjana per les persones discriminades és del 7,1 mentre que la mitjana per les persones no discriminades és del 7,7. També es troben diferències en relació amb el sentiment d'aïllament o exclusió i el sentiment de solitud. En el mòdul de relacions personals i solitud es demana que les persones estableixin amb quina freqüència s'han sentit de determinada manera al darrer any en una escala de 0 (mai) i 10 (molt sovint). Pel que fa al sentiment d'aïllament o exclusió, les persones que no han patit cap fet discriminatori puntuen de mitjana 1,5, mentre que la mitjana per les persones que sí que han experimentat almenys un episodi de discriminació és de 2,7. En referència al

sentiment de solitud, comparant les mitjanes de la freqüència en que les persones s'han sentit soles al darrer any aquesta mitjana és de 3,2 per les persones que han patit discriminació i de 2 per les que no. Per tant, sembla que la discriminació està relacionada d'alguna forma amb la satisfacció en les relacions personals, el sentiment de exclusió o aïllament i la solitud relacional.

Hi ha indicis que apunten a que les persones que han estat discriminades estan menys satisfetes amb les seves relacions veïnals i se senten en major freqüència soles o aïllades/exclòses.

Gràfic 11. Mitjanes de satisfacció amb la convivència veïnal, sentiment d'aïllament o exclusió i sentiment de solitud segons discriminació.



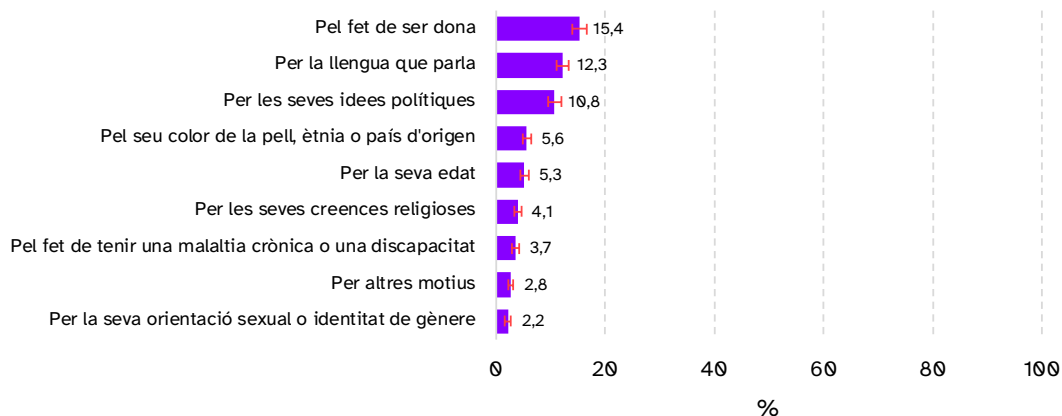
Font: ECAMB 2022.

4. Eixos de discriminació

Fins ara s'han exposat les diferents característiques dels episodis de discriminació, tractant aquesta de forma global. En aquesta secció es presentaran les característiques de les persones i els episodis de discriminació segons l'eix de discriminació concret. Ser dona és el principal motiu de discriminació a l'àrea metropolitana de Barcelona. Segueixen la llengua habitual i les idees polítiques (sense que es puguin determinar diferències entre els dos eixos). En quart lloc es troba el color de pell, ètnia o país d'origen. De ben a prop, el segueix l'edat i a continuació les creences religioses. Finalment, les malalties cròniques o discapacitats, l'orientació sexual o identitat de gènere i altres motius¹¹.

El principal motiu de discriminació a l'àrea metropolitana de Barcelona és el fet de ser dona (15,4 %).

Gràfic 12. Eixos de discriminació (sobre el total de persones)¹².



Font: ECAMB 2022.

¹¹ Respecte a la categoria d'altres motius, quan es demana que s'especifiquin els motius hi ha una diversitat important de respostes. Algunes d'elles es poden classificar en grans categories on destacarien els motius laborals, l'aspecte físic, el masclisme o la posició socioeconòmica.

¹² S'ha de tenir en compte que només les persones que s'han identificat com a dones poden respondre que s'han sentit discriminades pel fet de ser dones.

4.1. Característiques de les persones discriminades segons eix de discriminació

En aquest apartat s'analitzen les característiques sociodemogràfiques de les persones discriminades segons l'eix de discriminació concret. En primer lloc, s'observen les característiques generals referents al sexe, edat i país de naixement. En segon lloc, en funció de cada eix de discriminació específic s'aporten altres dades rellevants.

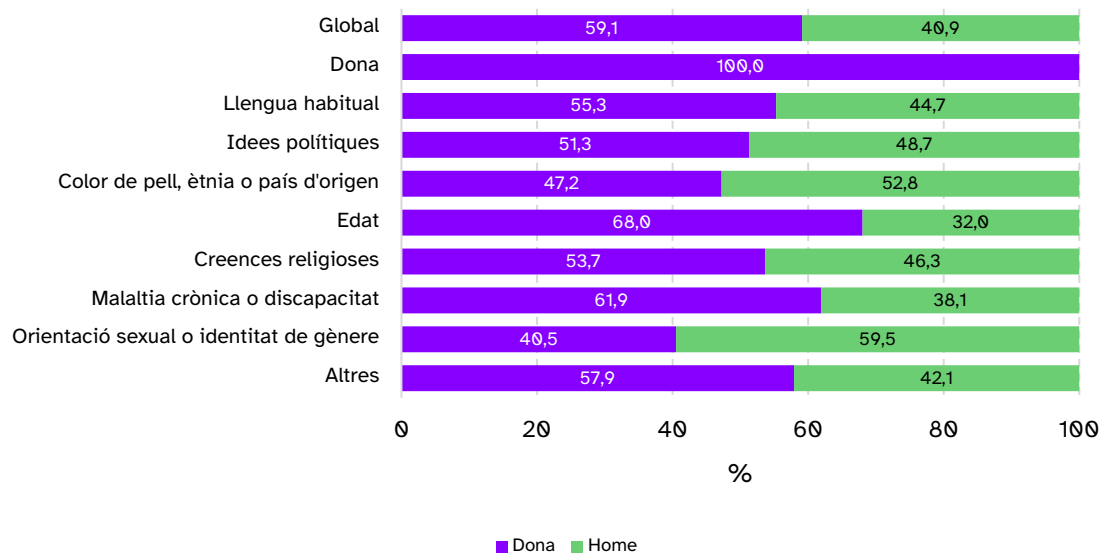
4.1.1. CARACTERÍSTIQUES GENERALS

En el Gràfic 3 s'ha mostrat l'índex global de discriminació en funció d'algunes característiques, com ara el sexe, l'edat i el país de naixement. És a dir, es mostrava el percentatge de persones dins de cada categoria que havien estat discriminades respecte la població total. En aquest cas es mostren les distribucions segons el sexe, l'edat i el país de naixement segons eix de discriminació i respecte les persones discriminades.

En el Gràfic 13 es mostra la distribució del sexe segons cada eix de discriminació (i també per la discriminació global).

Les dones es troben especialment sobrerrepresentades entre les persones que han patit discriminació per l'edat o per una malaltia crònica o discapacitat.

Gràfic 13. Distribució per sexe de les persones discriminades segons eix de discriminació.



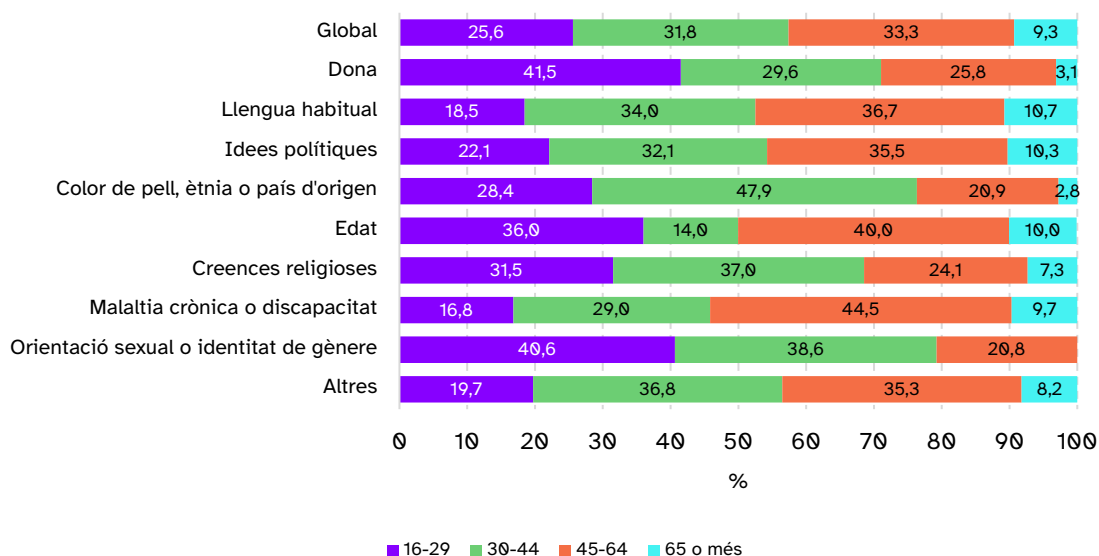
Font: ECAMB 2022.

De totes les persones discriminades, el 59,1 % són dones. Si es compara la distribució per sexe en general i per cada eix es poden intuir algunes diferències en el pes del sexe a cada eix de discriminació. En el cas de patir discriminació per ser dona s'ha de tenir en compte que només les persones que s'identifiquen com a dona poden contestar a aquest ítem. Pel que fa a la resta, destaquen per tenir un major percentatge de dones haver patit discriminació per edat o per malaltia crònica o discapacitat. Per altra banda, ressalta el major percentatge d'homes dins dels eixos d'orientació sexual o identitat de gènere i de color de pell, ètnia o país d'origen.

En el Gràfic 14 es mostra la distribució de persones discriminades per grup d'edat a cada eix. En aquest gràfic destaca que les persones joves són les que han patit més discriminació per ser dona o per la seva orientació sexual o identitat de gènere. Pel que fa a les persones de 30 a 44 anys, destaquen especialment en la discriminació pel color de pell, ètnia o país d'origen i també per orientació sexual o identitat de gènere. De les persones de 45 a 64 anys trobem una sobrerrepresentació en les persones discriminades per malaltia crònica o discapacitat i en les discriminades per l'edat. Per últim, les persones de 65 o més anys en general estan poc representades entre les persones que han patit discriminació (per exemple, no hi ha cap que hagi patit discriminació per la seva orientació sexual o identitat de gènere).

Els i les joves están especialment sobrerrepresentats en la discriminació pel fet de ser dona i en la discriminació per orientació sexual o identitat de gènere. En general, les persones de 65 anys o més estan poc representades en els eixos de discriminació.

Gràfic 14. Distribució per edat de les persones discriminades segons eix de discriminació.



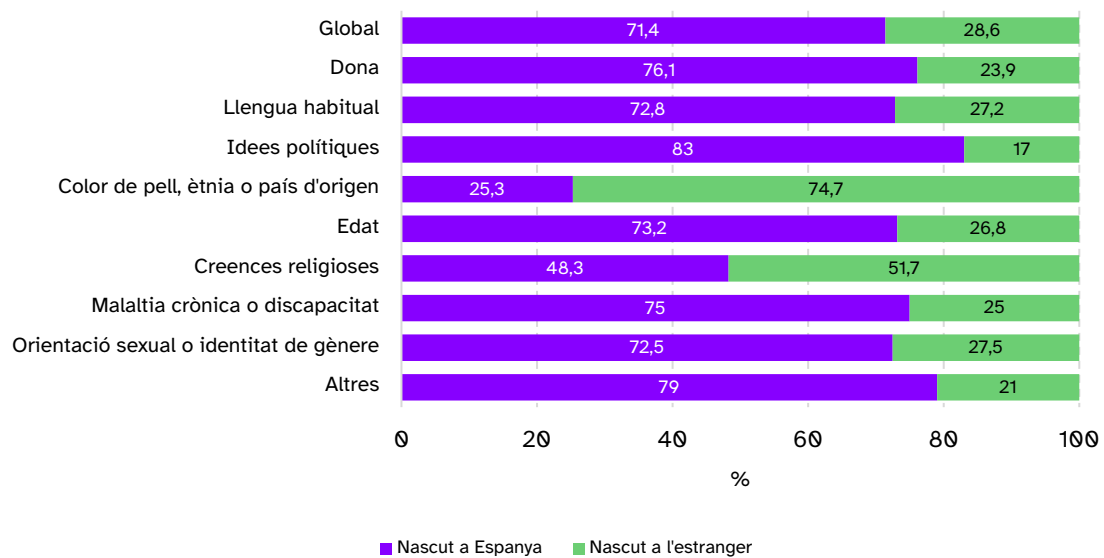
Font: ECAMB 2022.

En el següent gràfic es pot observar la distribució del lloc de naixement segons l'eix de discriminació. En aquest cas, s'observa molt especialment la sobrerrepresentació de persones nascudes a l'estranger entre les persones que han patit discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen i per les seves creences religioses.

Les persones nascudes a l'estranger representen el 74,7 % de les persones que han patit discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen.

Gràfic 15. Distribució per lloc de naixement de les persones discriminades segons eix de

discriminació.



Font: ECAMB 2022.

4.1.2. CARACTERÍSTIQUES RELLEVANTS ESPECÍFIQUES SEGONS EIX DE DISCRIMINACIÓ

En els següents subapartats es mostren les dades respecte al total de la població.

4.1.2.1. LENGUA

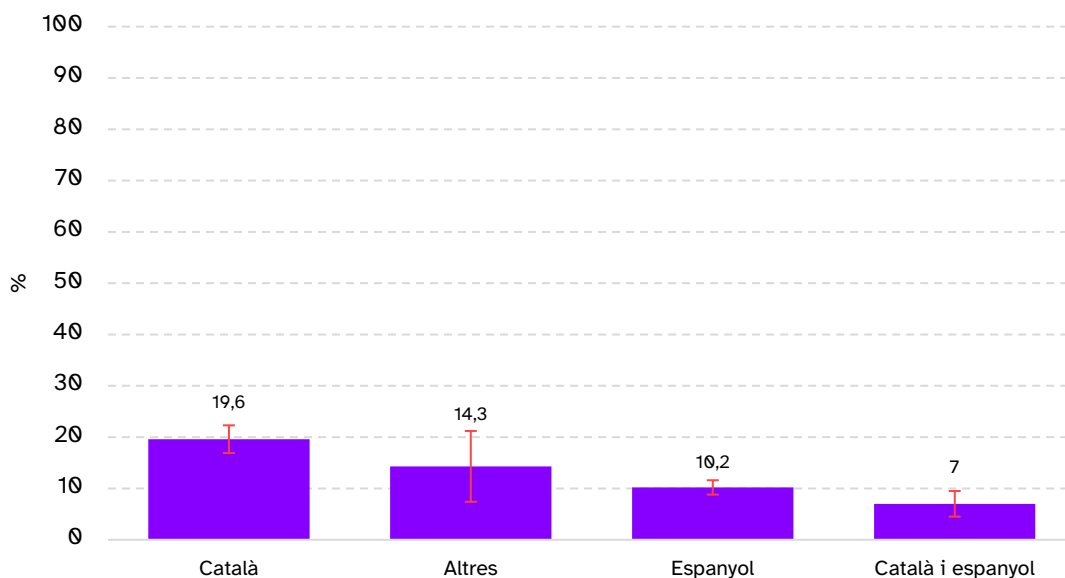
Pel que fa a la discriminació per motius lingüístics, l'enquesta permet analitzar quina proporció de persones han estat discriminades per aquests motius segons la seva llengua habitual. Els resultats es mostren al Gràfic 17.

Els resultats indiquen que aproximadament 2 de cada 10 persones de l'àrea metropolitana que tenen el català com la seva llengua habitual s'han sentit discriminades per aquest motiu. El següent grup que s'ha sentit discriminat més habitualment per l'ús de la seva llengua habitual és el de les persones que parlen una llengua diferent al català o l'espanyol¹³ (tot i que el marge d'error és gran degut al reduït pes d'aquest grup a la mostra). Entre les persones que parlen espanyol de forma habitual, prop d'1 de cada 10 persones s'ha sentit discriminada per la seva llengua. El percentatge més petit (7; 4,5 - 9,5 %) el trobem entre les persones que tenen com a llengües habituals tant el català com l'espanyol.

S'estima que un 19,6 % de les persones que parlen català habitualment han estat discriminades per l'ús de la seva llengua habitual.

¹³ A la mostra apareixen diversitat de llengües, essent les principals l'àrab, el portugués, l'anglès, l'urdú o el romanès.

Gràfic 16. Persones discriminades per motius lingüístics segons llengua habitual.



Font: ECAMB 2022.

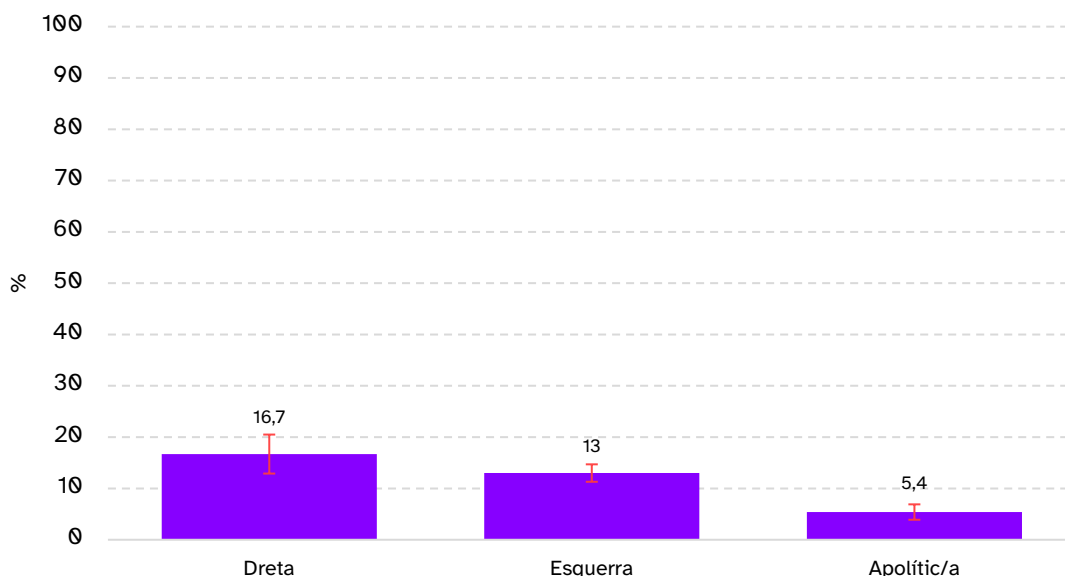
4.1.2.2. IDEES POLÍTQUES

Per altra banda, l'ECAMB permet especificar a les persones la seva ideologia i això serveix per analitzar la proporció de persones que han estat discriminades per les seves idees polítiques en funció dels grups ideològics.

Tal i com mostra el Gràfic 17, s'estima que les persones que s'identifiquen amb una cosmovisió conservadora pateixen més discriminació per les seves idees polítiques. Les segueixen les persones que s'identifiquen amb les idees polítiques de l'esquerra. S'ha de remarcar, però, que les diferències observades entre aquests dos grups són petites i queden dins dels marges d'error de l'enquesta. El que sí que es pot afirmar és que en comparació amb aquests grups les persones que s'identifiquen com a apolítiques s'han sentit menys discriminades per les seves idees polítiques.

Un 16,7 % de les persones que s'identifiquen amb el grup ideològic de la dreta s'han sentit discriminades per les seves idees polítiques.

Gràfic 17. Persones discriminades per les seves idees polítiques segons grans grups ideològics.



Font: ECAMB 2022.

4.1.2.3. COLOR DE PELL, ÈTNIA O PAÍS D'ORIGEN

Abans d'analitzar altres variables d'interès per a les persones que han patit discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen cal establir quines especificitats assenyalen les persones que han estat discriminades per aquest motiu quan se'ls demana que indiquin, si volen, el seu color de pell, ètnia o país d'origen. Com que les categories assenyalades són moltes i diverses es farà un resum general. Val a dir que la majoria de persones senyalen el seu país d'origen. Entre aquests destaquen els països de Llatinoamèrica (especialment República Dominicana, el Perú o Colòmbia), el nord d'Àfrica (on sobresurt el Marroc) i Europa de l'Est (representat per Rússia o Romania, entre d'altres). Un altre grup de persones senyala més aviat grups ètnics històrics com el poble gitano, però també persones que senten que ésser català o (especialment) espanyol és una característica ètnica per la qual han sofert discriminació.

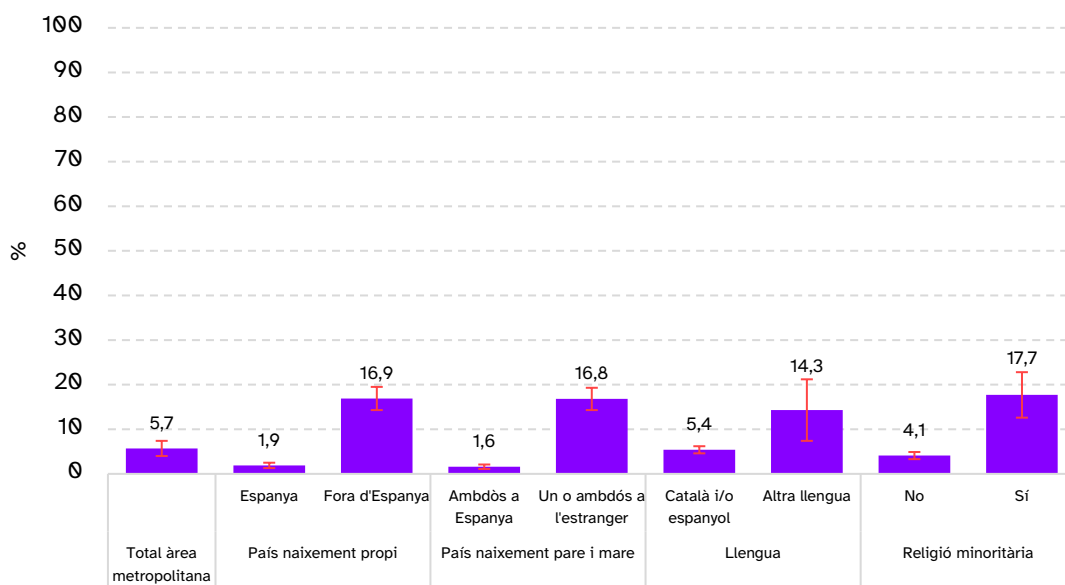
Al Gràfic 15 ja s'ha vist que aproximadament 3 de cada 4 persones que han estat discriminades pel seu color de la pell, l'ètnia o el país d'origen havien nascut fora d'Espanya. Tot i això, ni el país de naixement propi, ni fins i tot la possibilitat d'especificar el color de pell, ètnia o país d'origen, poden captar tota la complexitat d'aquest tipus de discriminació. En el Gràfic 18 es realitza un apropament més complex a partir de la informació disponible a l'enquesta.

Partint que del total de la població metropolitana entre un 4 % i un 7,4 % ha estat discriminada per raó del seu color de pell, ètnia o país d'origen, es poden observar increments notables entre aquelles persones les quals la seva mare i/o pare han nascut a l'estranger, que parlen habitualment una llengua diferent al català o

l'espanyol i que practiquen una religió minoritària¹⁴.

Un 16,9 % de les persones nascudes a l'estranger han patit discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen. I un 16,8 % de persones les quals la seva mare i/o pare han nascut a l'estranger també han patit discriminació pel mateix motiu.

Gràfic 18. Persones discriminades pel seu color de pell, ètnia o país d'origen segons diferents característiques.



Font: ECAMB 2022.

¹⁴ És a dir, practiquen una religió i és diferent a la catòlica.

Aquestes anàlisis compten amb diferents limitacions, la principal és que no hi ha informació que permeti identificar el color de pell i ètnia de la població i per tant no es pot realitzar un mostreig en què les persones de diferents categories estiguin correctament representades. També és un obstacle que les persones que parlen llengües diferents al català o l'espanyol o que practiquen una religió minoritària representen una proporció molt petita dins de la mostra (per això els intervals de confiança són tan amples en comparació).

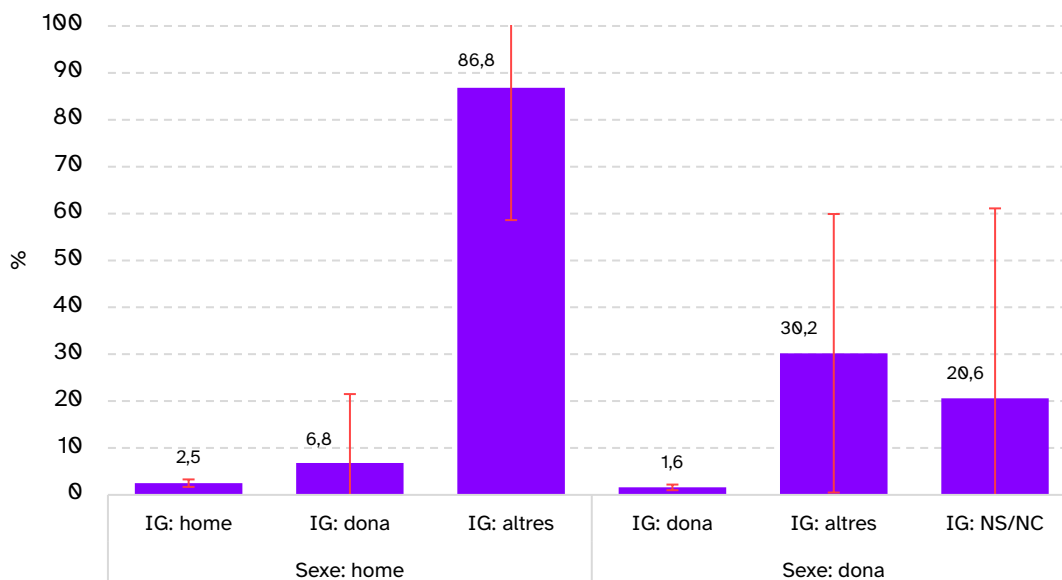
4.1.2.4. ORIENTACIÓ SEXUAL O IDENTITAT DE GÈNERE

Com s'ha vist al Gràfic 13, en quant al sexe hi ha una major proporció d'homes que diuen haver-se sentit discriminats per la seva orientació sexual o identitat de gènere. L'ECAMB també pregunta la identitat de gènere, en el següent gràfic s'ampliarà la informació més enllà del sexe assignat al néixer.

Al Gràfic 19 s'intueix que les persones en les quals no coincideix el sexe assignat al néixer amb la seva identitat de gènere sofreixen en major mesura discriminació per aquest motiu, especialment entre les persones amb identitat de gènere no binaria o fluida.

S'estima que les persones amb identitats de gènere no normatives pateixen més discriminació per la seva orientació sexual o identitat de gènere.

Gràfic 19. Persones discriminades per la seva orientació sexual o identitat de gènere.



Font: ECAMB 2022.

Per a aquestes anàlisis, altra vegada, sorgeix la dificultat per la manca d'informació sobre aquests aspectes a la població de referència, i això provoca, com sembla ser el cas, una infrarrepresentació d'identitats de gènere

no normatives, ja que la seva representació és molt baixa a la mostra (i per tant els marges d'error són molt amples). A més, cal tenir en compte que no es disposa d'informació sobre l'orientació sexual de les persones entrevistades.

4.2. Característiques dels episodis segons eix de discriminació

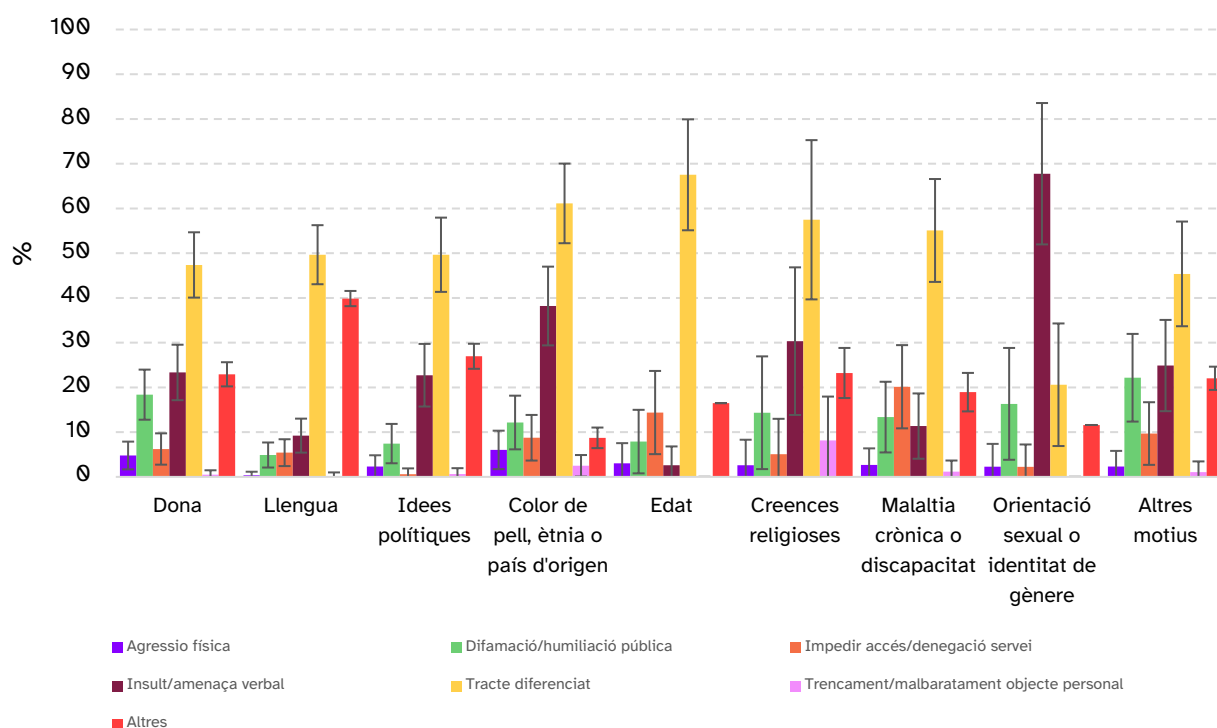
A continuació, s'analitzaran les característiques dels episodis segons l'eix de discriminació tenint en compte els episodis únics o els més greus/importants (en el cas que la persona hagi patit més d'un episodi).

4.2.1. TIPUS DE COMPORTAMENT DISCRIMINATORI

Començant pel tipus de comportament discriminatori, en general, i tenint en compte els marges d'error, el més freqüent en tots els eixos és el fet de rebre un tracte diferenciat, excepte per les persones que van ser discriminades per la seva orientació sexual o identitat de gènere on el comportament més freqüent són els insults i amenaces. Les agressions físiques són menys freqüents en general, tot i que són més elevades en la discriminació pel color de pell, ètnia o país d'origen. Entre aquest grup també és més freqüent l'impediment d'accés a un local o denegació de servei, si bé el grup en el qual és més elevat aquest comportament és en el la discriminació per motiu de l'edat. La difamació o humiliació pública és rellevant en tots els eixos, especialment en la discriminació pel fet de ser dona. Per altra banda, sembla que el trencament o malbaratament d'objectes és un tipus de comportament discriminatori poc freqüent.

El comportament discriminatori més freqüent en tots els eixos de discriminació és el tracte diferenciat, excepte en el cas de la discriminació per la orientació sexual o identitat de gènere on els insults i les amenaces verbals tenen més rellevància.

Gràfic 20. Tipus de comportament discriminatori segons eix de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

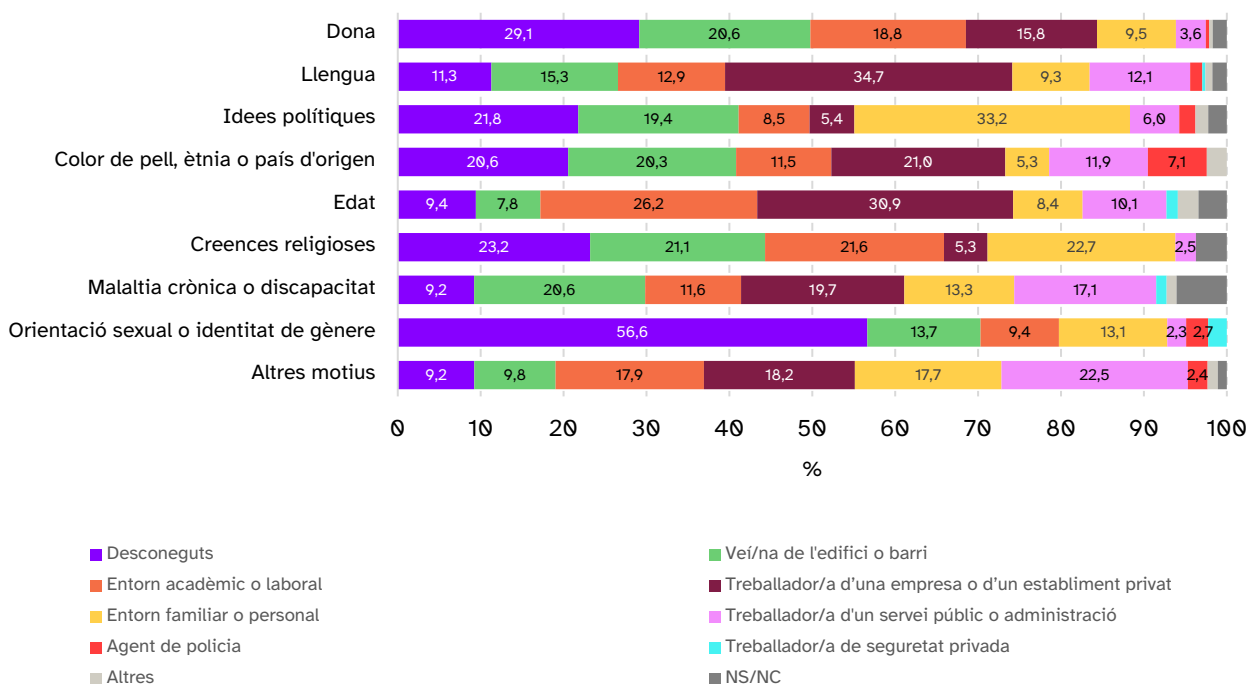
4.2.2. AGENT DISCRIMINADOR

Pel que fa a l'agent discriminador, les persones desconegudes són les principals discriminadores en la majoria dels eixos, especialment en la discriminació per ser dona i en la discriminació per orientació sexual o identitat de gènere. Pel contrari, són menys freqüents en la discriminació per malaltia o discapacitat, l'edat o altres motius. Els veïns i veïnes de l'edifici o el barri són també freqüentment agents discriminadors, amb una distribució semblant globalment (entorn al 20 %), excepte per l'edat o altres motius no contemplats. Les persones de l'entorn acadèmic o laboral són també agents discriminadors importants, prenent més pes en el cas de la discriminació pel fet de ser dona, l'edat o les creences religioses. S'observa una gran variabilitat en

el cas de treballadores d'empreses o d'establiments privats, sent els principals agents discriminadors per motiu de la llengua o l'edat, però en canvi prenent menys rellevància en quan a creences religioses o idees polítiques. També hi ha molta variabilitat en el cas en el que l'agent discriminador prové de l'entorn més íntim (familiar o personal), tenint una presència més elevada en la discriminació per les idees polítiques i les creences religioses. Per la seva banda, els treballadors públics (serveis o administració pública) són agents discriminadors que, tot i la baixa freqüència general, destaquen comparativament en la discriminació per malaltia crònica o discapacitat. Amb encara menys presència es poden trobar els agents de policia, que tot i això són més freqüents comparativament en el cas de la discriminació pel color de pell, ètnia o país d'origen. Les persones que treballen en la seguretat privada tenen menys presència en general.

En tots els eixos, bona part dels episodis discriminatoris són protagonitzats per persones conegudes (veïns/es de l'edifici o barri, entorn familiar o personal i entorn acadèmic o personal). Ara bé, el paper de desconeguts és important en la discriminació pel motiu de ser dona i per la orientació sexual i orientació de gènere i els/les treballadors/es d'empreses o establiments privats en la discriminació per la llengua i per l'edat.

Gràfic 21. Agent discriminador segons eix de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

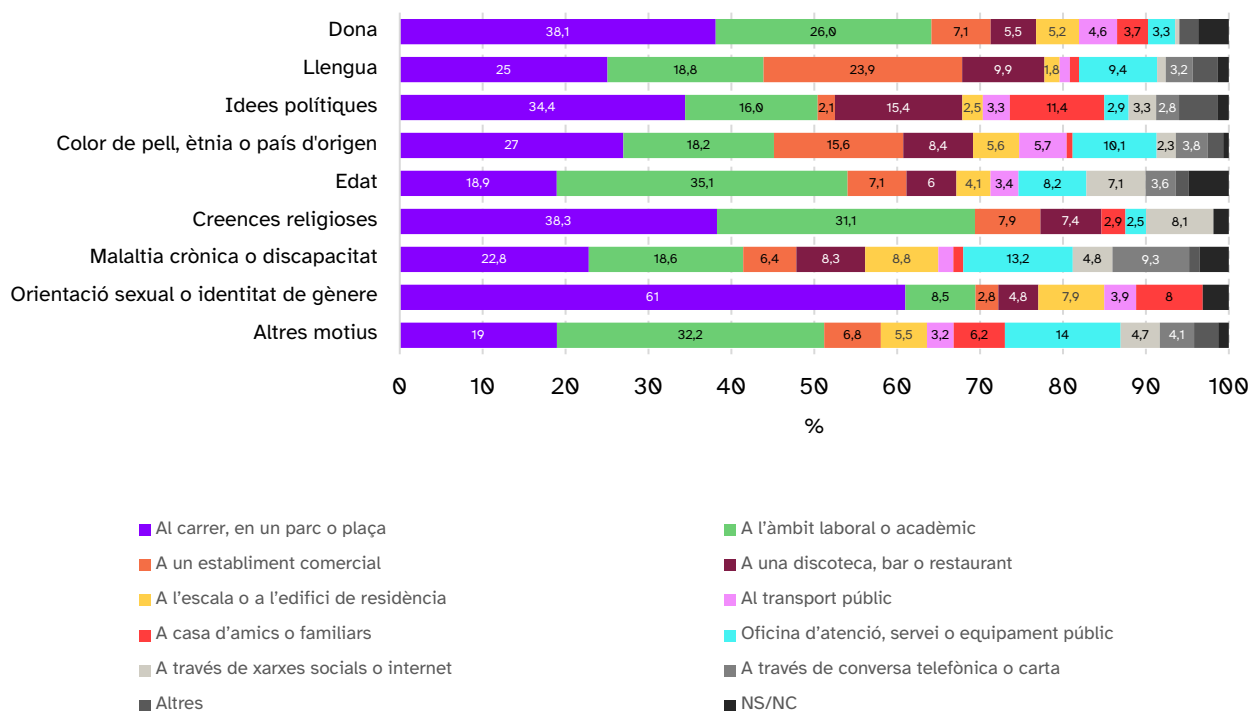
4.2.3. LLOC ON ES VA PRODUIR LA DISCRIMINACIÓ

En general, el lloc on es van produir la majoria d'episodis de discriminació és l'espai públic (carrers, parcs i places), excepte en el cas de les discriminacions per l'edat on el lloc més freqüent és a l'àmbit laboral o acadèmic. Per la resta d'eixos, aquest àmbit és el segon més freqüent, amb l'excepció de les discriminacions per motiu de la llengua habitual on tenen més pes els establiments comercials, també freqüents en la discriminació pel color de pell, ètnia o país d'origen. La resta de llocs tenen una distribució variable en funció de l'eix, però es podrien destacar els establiments d'oci (bars, restaurants, discoteques) en la discriminació per les idees polítiques, l'edifici de residència en la discriminació per malaltia o discapacitat, el transport públic en la discriminació pel color de pell, ètnia o país d'origen, la casa d'amics o familiars en les discriminacions per idees polítiques, orientació sexual o identitat de gènere, les oficines de serveis i l'administració pública per la discriminació per malaltia o discapacitat, les xarxes socials o Internet en la discriminació per creences religioses o per edat, i a través de conversació telefònica o carta per la discriminació per malaltia o discapacitat.

La majoria d'episodis de discriminació van tenir lloc a l'espai públic, excepte en el

cas de la discriminació per l'edat on l'àmbit laboral o acadèmic és el principal espai.

Gràfic 22. Lloc on es va produir la discriminació segons eix de discriminació.

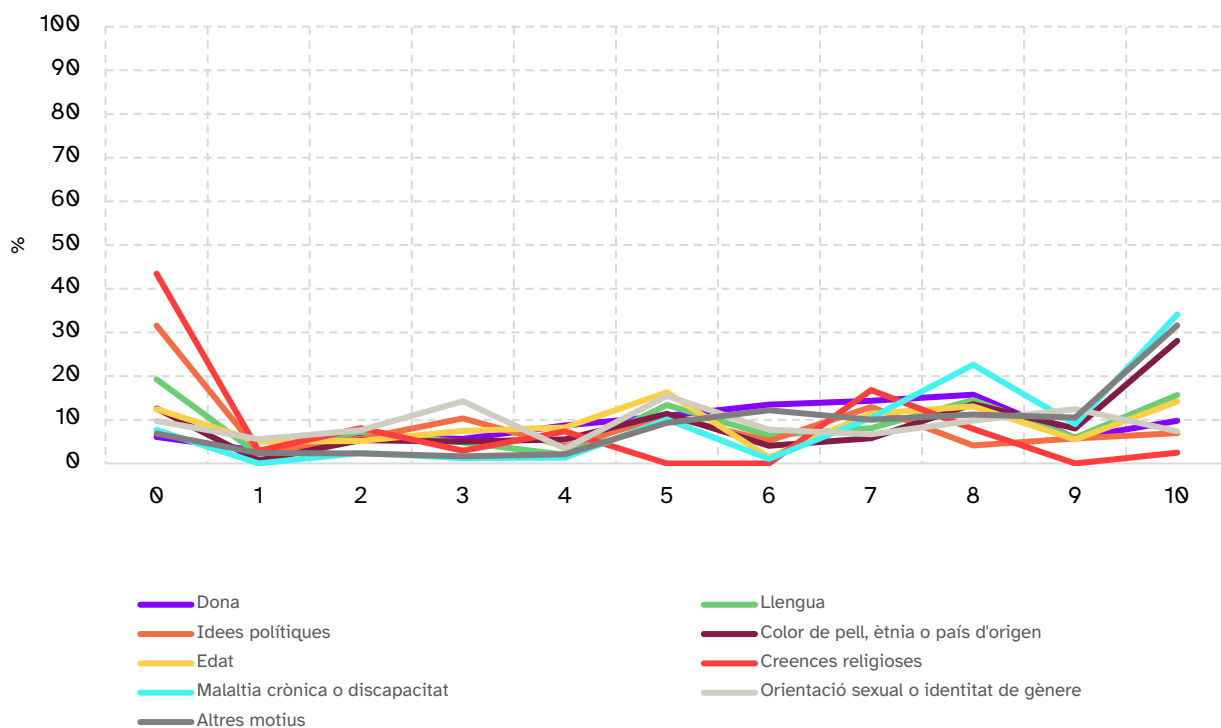


Font: ECAMB 2022.

4.2.4. AFECTACIÓ EMOCIONAL DE L'EPISODI DISCRIMINATORI

La distribució de l'afectació emocional, en una escala de 0 (gens) a 10 (moltíssim), és similar en tots els eixos, i les diferències observades es troben dins dels marges d'error. Posant el focus en els extrems, sembla que una major proporció d'episodis de discriminació per creences religioses o idees polítiques va tenir molt poc impacte emocional en les persones que les van patir. En l'altre extrem s'observa que una major proporció d'episodis de discriminació per malaltia crònica o discapacitat, color de pell, ètnia o país d'origen o per altres motius no contemplats van tenir un impacte molt important en l'estat emocional de les persones que els van patir.

Gràfic 23. Afectació emocional de l'episodi segons eix de discriminació.

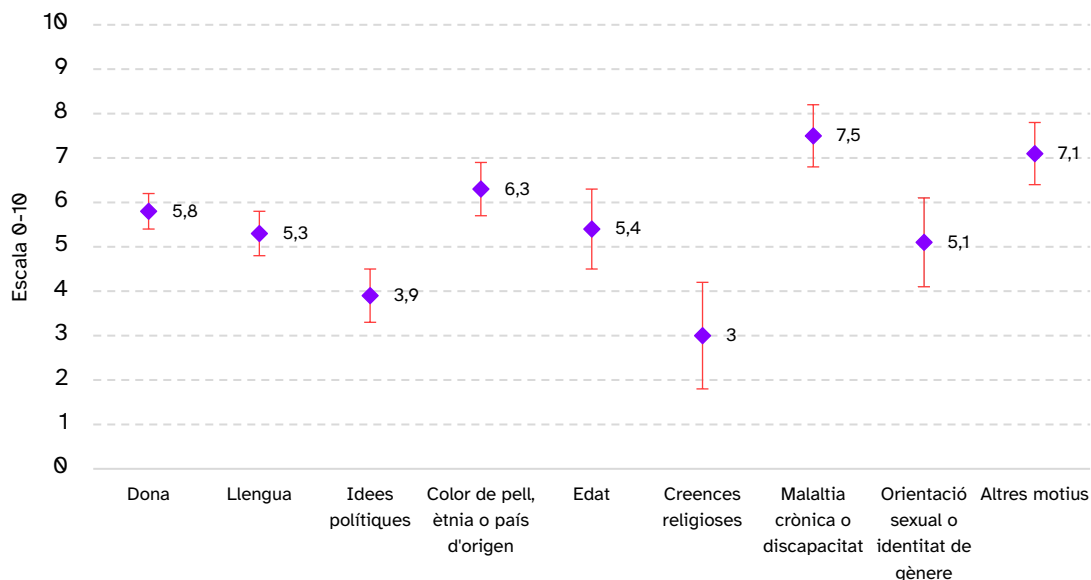


Font: ECAMB 2022.

Si en comptes de representar els percentatges s'observen les mitjanes ponderades amb els seus respectius intervals de confiança s'obté el que es mostra al Gràfic 24. Les mitjanes més altes d'afectació emocional de l'episodi es troben en aquelles discriminacions per malaltia o discapacitat i pel color de pell, ètnia o país d'origen. En canvi, les mitjanes d'afectació emocional més baixes corresponen a les discriminacions per creences religioses o idees polítiques.

Les persones que han patit discriminació per la seva malaltia crònica o discapacitat o pel seu color de pell, ètnia o país d'origen presenten mitjanes d'afectació emocional més altes.

Gràfic 24. Mitjana de l'afectació emocional de l'episodi segons eix de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

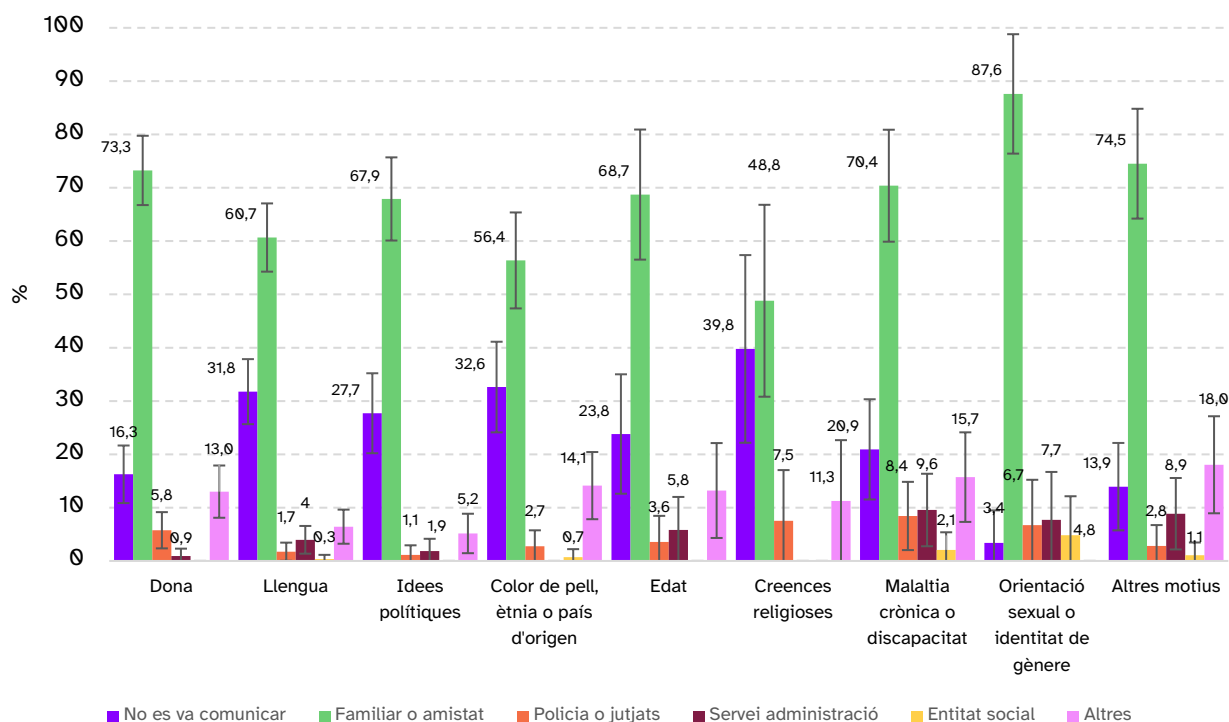
4.2.5. COMUNICACIÓ DE L'EPISODI

Per finalitzar amb les característiques de l'episodi es revisaran les respostes corresponents a la comunicació d'aquests. En primer lloc, al Gràfic 25 es mostren els resultats sobre si l'episodi de discriminació va ser comunicat i, en cas afirmatiu, a qui va ser comunicat.

En tots els eixos, hi ha una percentatge important de persones que no van comunicar el fet. Aquest percentatge és més elevat per les persones que van patir discriminació per les seves creences religioses (tot i que el marge d'error és ampli) i és menys important per les persones que van patir discriminació per la seva orientació sexual o identitat de gènere (de nou, hi ha un ample marge d'error). D'aquests fets que es van comunicar, en tots els eixos, la majoria es van explicar a persones de l'entorn més proper (família o amistats).

El major percentatge de no comunicació de l'episodi de discriminació es troba en les persones que van patir discriminació per les seves creences religioses.

Gràfic 25. Comunicació dels fets segons eix de discriminació¹⁵.



Font: ECAMB 2022.

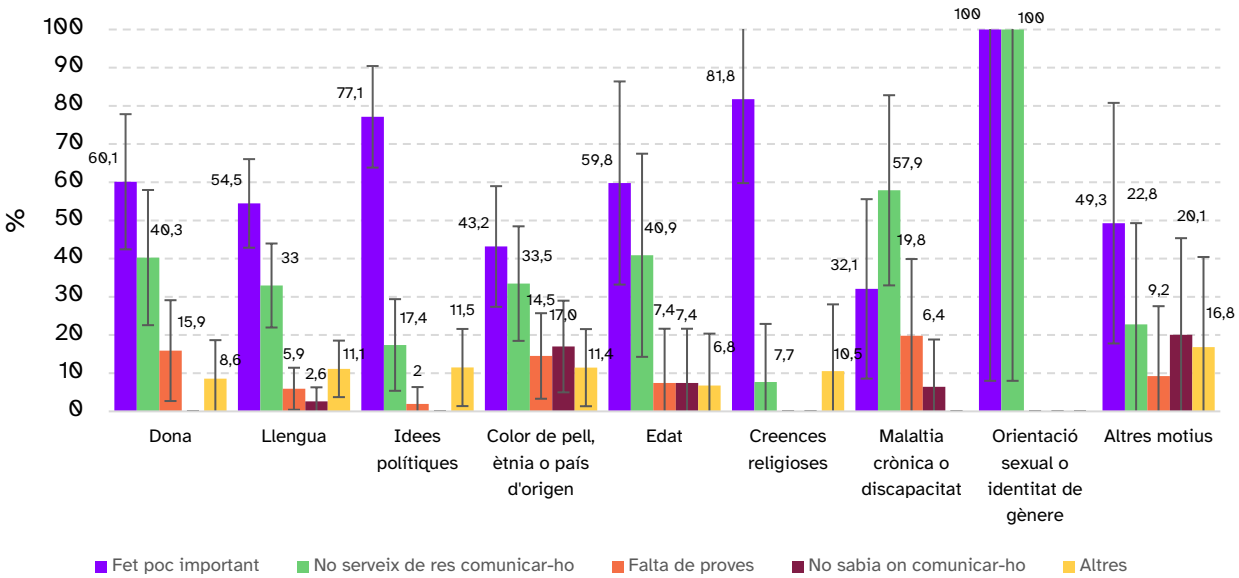
Com s'ha esmentat anteriorment, quan la persona assenyala que no va comunicar l'episodi se li demana que expliqui els motius per no haver-ho fet. Els resultats per cada eix de discriminació es mostren al Gràfic 26. Aquest mostra com en tots els eixos de discriminació analitzats el principal motiu per no comunicar-ho és treure-li importància a l'episodi. Hi ha una excepció amb les persones que van patir discriminació per malaltia crònica o discapacitat: en aquest cas s'estima que el motiu més rellevant per no comunicar l'episodi és la creença que fer-ho no serveix per res (tot i que la diferència amb el següent entra dins dels marges d'error). De la resta, destaca que tot i ser un motiu poc important en general, per les persones que van patir discriminació pel seu color de pell, ètnia o país d'origen o per altres motius no especificats no saber a on acudir és causa més freqüent que a la resta d'eixos per no comunicar l'episodi viscut.

El motiu més freqüent per no comunicar l'episodi és la normalització d'aquests fets, excepte per a les persones que van patir discriminació per la seva malaltia crònica o discapacitat, en què el motiu més freqüent per no explicar l'episodi és la creença

¹⁵ El total suma més de 100% ja que és una pregunta multiresposta, és a dir la persona pot respondre més d'una opció de resposta.

de que fer-ho no serveix per res.

Gràfic 26. Comunicació dels fets segons eix de discriminació¹⁶.



Font: ECAMB 2022.

¹⁶ El total suma més de 100% ja que és una pregunta multiresposta, és a dir la persona pot respondre més d'una opció de resposta.

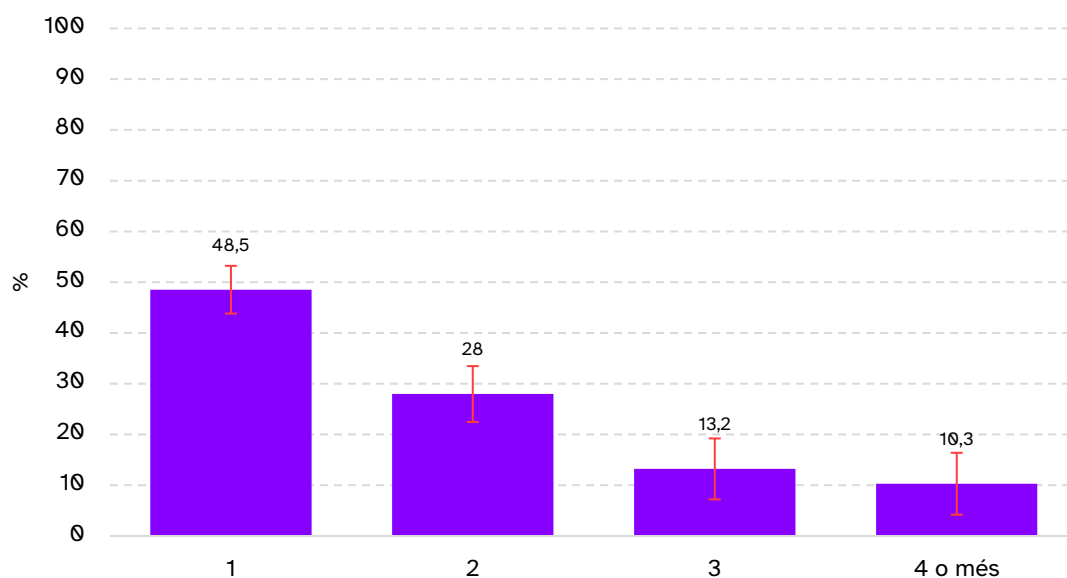
5. Discriminació múltiple

Fins ara s'han tractat els eixos de discriminació de manera diferenciada, però s'ha de tenir en compte que una mateixa persona pot patir més d'un episodi de discriminació i per diferents motius.

En el Gràfic 27 s'analitza la distribució d'aquella població que ha patit almenys un episodi de discriminació segons el nombre d'episodis que han patit. En aquest s'observa que d'entre la població que ha patit discriminació, un 48,5 % (tenint en compte els intervals de confiança el percentatge estaria entre 43,8 i 53,2 %) han experimentat només un episodi, mentre que un 51,5 % (33,9 - 69,1 %) han experimentat més d'un episodi. Pren especial rellevància que un 10,3 % (4,2 - 16,4 %) hagi experimentat 4 o més episodis de discriminació. La mitjana ponderada d'episodis patits per a les persones discriminades és d'1,9 episodis (amb una desviació típica de 1,2).

S'estima que un 51,5 % de les persones discriminades han patit més d'un episodi de discriminació.

Gràfic 27. Distribució de la població discriminada segons nombre d'episodis de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

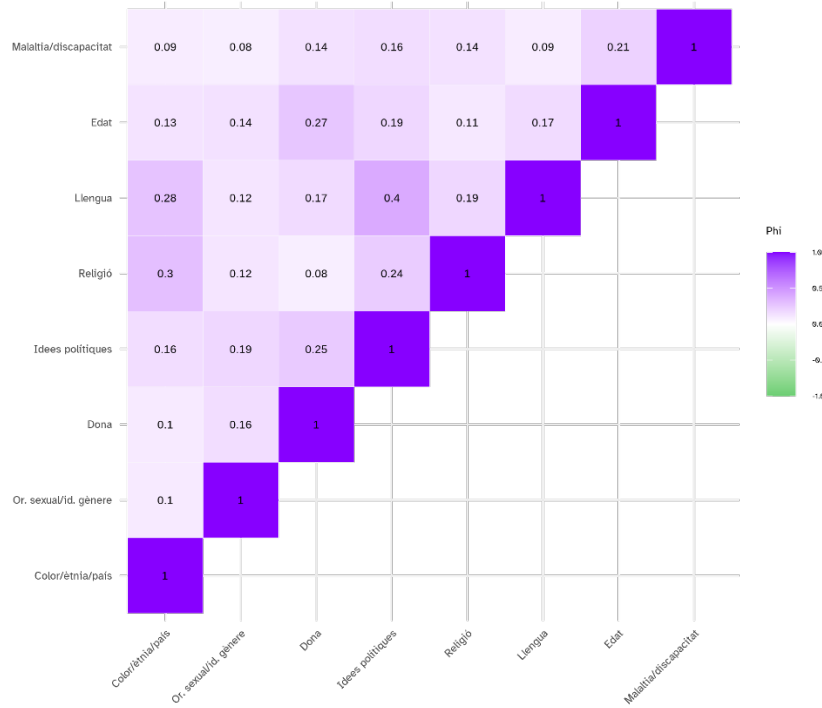
Per últim, és rellevant analitzar si els diferents eixos de discriminació tenen relació els uns amb els altres. És a dir, si ser discriminat per un motiu concret està relacionat amb un altre. Per exemple, les discriminacions pel color de pell, ètnia o país d'origen, les creences religioses i la llengua poden compartir processos i causes (com el racisme i la xenofòbia). De la mateixa manera es pot esperar, al compartir característiques comunes, que hi hagi una relació entre la discriminació pel fet de ser dona i la discriminació per la orientació sexual i/o identitat de gènere.

Això és el que es vol il·lustrar al Gràfic 38. El gràfic mostra els coeficients de correlació¹⁷ entre els diversos motius de discriminació. Com es pot veure, les relacions, quan existeixen són sempre de forma positiva, tot i que la força de la relació tendeix a ser dèbil. S'observa una relació entre la discriminació pel color de pell, ètnia o país d'origen i la discriminació per les creences religioses o per la llengua. De fet entre les persones discriminades pel seu color de pell, ètnia o país d'origen s'estima que un 30,1 % (22,6 - 37,5 %) també van patir discriminació per les seves creences religioses i un 50,9 % (42,9 - 59 %) per l'ús de la seva llengua habitual. També hi ha una relació entre la discriminació per ser dona i la discriminació per edat, s'estima que un 24,8 % (19,2 - 30,3 %) de les persones discriminades pel fet de ser dones van patir també discriminació per la seva edat. Finalment s'entreveu una relació entre la discriminació per la llengua habitual i la discriminació per les idees polítiques, s'estima que de les persones que van patir discriminació per la llengua hi ha un 43,3 % (38 - 48,6 %) que també van patir discriminació per les idees polítiques.

S'observen correlacions positives dèbils o moderades entre els eixos de discriminació per la llengua habitual i les idees polítiques; el color de pell, ètnia o país d'origen i les creences religioses o la llengua habitual; el fet de ser dona i l'edat.

¹⁷ Donat que es tracta de variables amb valors dicotòmics ("sí" o "no") s'ha utilitzat el Coeficient Phi. Aquest mesura el grau d'associació entre variables categòriques i pot prendre valors entre -1 i 1. Si el valor és negatiu indica que existeix una relació negativa, per contra quan el valor és positiu vol dir que la relació és positiva. Quan el valor s'apropa als extrems (-1 o 1) es parla d'una relació forta, quan s'apropa a 0 la relació és dèbil. Si el valor és 0 vol dir que no existeix relació entre les variables.

Gràfic 28. Matriu de correlacions entre els eixos de discriminació.



Font: ECAMB 2022.

Índex de gràfics

Gràfic 1. Record espontani de discriminació.....	11
Gràfic 2. Índex global de discriminació.....	13
Gràfic 3. Índex global de discriminació segons grandària municipal, sexe, grup d'edat i país de naixement..	14
Gràfic 4. Tipus de discriminació.....	15
Gràfic 5. Agent discriminador.....	16
Gràfic 6. Lloc on es va produir la discriminació.....	17
Gràfic 7. Lloc concret on es va produir la discriminació.....	18
Gràfic 8. Afectació emocional de l'episodi discriminatori.....	19
Gràfic 9. Comunicació de l'episodi discriminatori.....	20
Gràfic 10. Motiu per no comunicar l'episodi discriminatori.....	21
Gràfic 11. Mitjanes de satisfacció amb la convivència veïnal, sentiment d'aïllament o exclusió i sentiment de solitud segons discriminació.....	22
Gràfic 12. Eixos de discriminació (sobre el total de persones).....	23
Gràfic 13. Distribució per sexe de les persones discriminades segons eix de discriminació.....	25
Gràfic 14. Distribució per edat de les persones discriminades segons eix de discriminació.....	27
Gràfic 15. Distribució per país de naixement de les persones discriminades segons eix de discriminació.....	27
Gràfic 16. Persones discriminades per motius lingüístics segons llengua habitual.....	30
Gràfic 17. Persones discriminades per les seves idees polítiques segons grans grups ideològics.....	31
Gràfic 18. Persones discriminades pel seu color de pell, ètnia o país d'origen segons diferents característiques.....	32
Gràfic 19. Persones discriminades per la seva orientació sexual o identitat de gènere.....	33
Gràfic 20. Tipus de comportament discriminatori segons eix de discriminació.....	35
Gràfic 21. Agent discriminador segons eix de discriminació.....	37
Gràfic 22. Lloc on es va produir la discriminació segons eix de discriminació.....	38
Gràfic 23. Afectació emocional de l'episodi segons eix de discriminació.....	39

Gràfic 24. Mitjana de l'afectació emocional de l'episodi segons eix de discriminació.....	40
Gràfic 25. Comunicació dels fets segons eix de discriminació.....	41
Gràfic 26. Comunicació dels fets segons eix de discriminació.....	42
Gràfic 27. Distribució de la població discriminada segons nombre d'episodis de discriminació.	43
Gràfic 28. Matriu de correlacions entre els eixos de discriminació.....	45



Recerca urbana
per transformar

Universitat Autònoma de Barcelona

Campus de Bellaterra

Plaça del Coneixement, edifici MRA, p. 2

08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

tel.: 93 586 88 80

info@institutmetropoli.cat

www.institutmetropoli.cat

